

磨石

第 2 期

2 月份版

内部资料
免费赠阅

贵州兴富祥立健机械有限公司 编印 月报

2025 年 3 月 19 日 星期三 投稿邮箱: wxch@henfux.com

网址: www.henfux.com

税惠春风助力智造, 升级政策入企暖心服务



本报讯 2025 年 3 月 7 日上午 10:30, 县税务局联合县融媒体中心到我司, 开展“研究开发费用加计扣除政策”专题宣讲活动。税务干部深入企业生产一线解读政策要点, 以“政策上门+问需问效”双向服务助力企业创新发展。

政策送车间, 将“研究开发费用加计扣除政策”宣讲台直接搬到企业车间, 在生产车间内, 县税务局分管我司的税管专员手持政策手册, 围绕研发费用归集范围、加计扣除比例、申报流程等企业关切

的问题展开详细讲解。根据公司情况, 举例说明, 结合企业实际案例的“算账式”解读, 让在场的我司领导和财务人员频频点头。执行董事许友芳站在刚组装完成的高精度自动上下料无心磨床前, 向记者坦言: “政策红利的精准落地, 让我们敢把更多资金‘砸’向创新。”

县融媒体中心记者随行采访了我司执行董事许友芳, 记者: 许董, 贵司作为我县唯一一家省级专精特新小巨人企业, 企业的研发投入必定是不少, 加计扣除政策对企

业起到了哪些作用?

许董指着正在组装的新机型回答: 面前这台机, 是我司为了解决客户特殊材料, 批量自动上下料加工要求, 自行研发生产的, 类似这样由我司自行研发的产品非常多。税务部门时刻关注公司的发展, 为我们提供高效、专业和贴心的服务, 多次上门为我们解决办税疑难, 还为我们梳理了企业适用的税费政策, 特别是近两年来, 税务部门辅导我们享受研发费用加计扣除, 为我司科技成果转化提供资金助力。

记者接着问: 许董, 2025 年贵司在生产经营和销售方面有何计划?

许董: 2025 年, 我们将围绕工业母机主营业务深耕细作, 一方面全力拓展海内外销售市场, 努力提升市场份额; 另一方面, 我们会持续开展新产品, 保持产品市场竞争力和行业领先优势, 推动企

业效益稳定发展。

税务部门给企业提供“一企一策”跟踪服务。有国家政策和税务服务的双重加持, 当政策红利化作流水线上的精密零件, 当税务服务的温度渗入创新链条的每个焊点, 我们有信心创建一个更具活力的创新生态, 在丹寨这片土地上蓬勃生长。

(文 / 姚妮 图 / 吴英 姚妮)



兴富祥党支部 2024 年党建工作总结

一、基本情况

2024 年, 兴富祥立健机械有限公司党支部深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党纪教育, 严格按照县委主题教育领导小组办公室工作要求, 对标对表, 开展好各项规定动作, 贵州兴富祥立健机械有限公司党支部认真落实“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求, 牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想把党纪学习教育为主要任务。

二、工作进展情况

1、理论学习方面。贵州兴富祥立健机械有限公司党支部有序开展党纪学习教育, 研究并制定了详细的《贵州兴富祥立健机械有限公司党支部党纪学习教育计划》, 明确了学习教育的目标任务和具体要求, 系统学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述, 跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章, 逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》, 通过“四个注重”, 有力推动学习教育取得实实在在的成效。出台相关实施方案和学习计划, 按照“县委, 州委, 贵州省委, 中共中央”的学习要求通过“三会一课”、主题党

日等载体, 及时开展集中学习研讨、认真检视问课学习、文娱活动、年会总结等都能体现企业职工万众一心, 为企业建设先进品牌的决心和行时代中国特色社会主义思想主题教育第一批总动。通过设立党员先锋岗、党员责任区、党员示范结暨第二批部署会议精神; 全省学习贯彻习近平车间, 党员模范师傅等积极开展党员示范活动和新时代中国特色社会主义思想主题教育第一批志愿服务行动, 让员工在积极参与的同时能增加知识面、锻炼身体, 以党建带动团建以及工、青、妇开展工作, 不断丰富职工的业余生活, 引导党员、团员立足岗位作奉献, 奋发有为促发展, 也使党支部在公司的凝聚力、战斗力得到充分发挥。指示批示精神贯穿整个过程。目前, 贵州兴富祥 (下接第二版)

立健机械有限公司党支部开展集中学习研讨和交流发言 5 次。

2、干事创业方面。贵州兴富祥立健机械有限公司党支部认真落实“一月一主题”活动, 提升企业文化建设水平, 丰富员工业余生活, 增强企业员工凝聚力和对企业的归属感。无论是从建言献策为公司谋高质量发展、植树美化为企业的无私奉献, 到车间安全生产、技能比拼、消防演习、党



发行: 人资行政部

编辑: 王胜仙

二 审: 姚妮

三 审: 彭洪富

(上接第一版尾)

3、检视整改方面。兴富祥立健机械有限公司党支部聚焦执行上级组织决定、严格组织生活、加强党员教育管理监督、联系服务群众、抓好自身建设等方面等5个方面的突出问题和全省主题教育工作会议上指出的20个问题及其表现,发扬刀刃向内的自我革命精神,深刻检视剖析、深挖思想根源,认真查摆检视问题。目前,共检视班子问题5条,整改完成5条,党员干部共查摆问题33条,整改完成33条,长期坚持18条。认真开展检视问题“回头看”,同步开展建章立制,在进一步规范保密工作、安全生产监管等方面修改和完善制度5项。

4、聚焦人才壮大队伍。结合公司实际开展党员立足岗位作贡献、建言献策等活动,把党员先锋岗、责任区建到每一个部门、每一个班组、每一个车间、每一条生产线,形成了从铸件事业部、机加事业部、钣金事业部、磨床事业部、检测中心等完整的高端先进装备制造产业党员先锋模范岗多岗链条,示范引领公司先进技术革新,把优秀党员培养成为公司技术骨干,采取“师带徒”方式培养先进技术力量。目前,建成一支能适应新形势、高水平、高素质的数控机床人才团队,获贵州省人才工作领导小组批建为贵州省数控机床产业人才基地。2024年,有4名入党积极分子,8名发展对象,1名预备党员。

三、存在问题

(一)组织生活不够丰富。贵州兴富祥党支部认真开展集体政治学习,认真落实“三会一课”、谈心谈话,定期召开组织生活会,积极开展批评和自我批评,抓好问题整改落实。但组织生活开展不够全面,浮于表面较多,虽然经常组织学习党建新理论、新知识,但形式较为单一,不深入、

不系统。

(二)联系服务群众不够紧密。贵州兴富祥党支部始终牢固树立紧密联系服务群众宗旨意识,工作中积极调研,深入群众,但仍存在群众意识不强,为群众服务的宗旨不够的问题。虽然也经常调研,但主动性不强、不够深入,只注重了解自己了解的问题,没有关心员工想什么、盼什么、急什么、要什么,没有真正和群众打成一片,对群众状况了解不全面,工作不细致。

(三)工作作风不够扎实。开拓创新意识不够,部分员工对待工作有时不够积极主动,只满足于完成领导交付的任务,在工作中遇到难题,有时会等待领导的指示,未把工作做实、做深、做细。工作没有前瞻性,有很多的工作都是想做又不敢做,畏畏缩缩,缺乏果断和胆量。

四、下步打算

(一)加强政治理论学习。在今后的工作中贵州兴富祥党支部将加强政治理论学习,深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实党的二十大各项决策部署,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干为总目标,打牢支部党员的政治理论功底,通过持续学习,加强党性修养,进一步坚定理想信念,增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性,不断提高理论水平和业务管理水平。

(二)树立正确的世界观,践行团队精神,为企业发展提供助力。作为企业党员,我们应该树立正确的世界观,主动承担起工作责任。首先,我们要坚守为人民服务的初心,时刻以为人民谋福祉为使命,始终站在企业发展与员工利益的统一上思考问题。其次,我们要提高工作素质,不断学习,增强自身的专业能力,适应企业发展的需求。在企业中,团队精神是事业成功的重要保障。

作为企业党员,我们应积极践行团队精神,与团队成员紧密合作,相互支持,为企业的发展贡献力量。首先,我们要做到分享与沟通,及时与团队分享工作进展和想法,共同解决问题。其次,我们要提倡相互尊重和包容,理解并接纳不同意见,共同为团队目标而努力。此外,我们还应展现出积极进取的态度,鼓励团队成员踏实工作,共同实现企业的发展目标。作为企业党员,我们应以身作则,发挥党员的示范作用,为企业发展提供更多的助力。首先,我们要担负起良好的形象,维护企业的声誉。我们应遵守企业的纪律和规定,时刻以党员的标准严格要求自己,在工作中做到廉洁奉公、诚实守信。其次,我们应积极参与企业的重大决策和项目的实施,发挥自己的专业技能和经验,为企业的发展提供有力支持。另外,我们也要关注并解决员工中的困难和问题,积极改善员工的工作环境和福利待遇,增强企业的凝聚力和凝聚力。

2025年,我们在弘扬党的优良传统的同时,要坚定理想信念,牢记党的宗旨,自觉加强党性修养。自觉带头、当好示范,不断增强政治定力、思想定力、道德定力、抵腐定力。保持思想上的纯洁,把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当。

(文/图 李明勇)



企业改善提案活动,管理者需要做什么?

改善提案实质:通过日常工作,发现问题,进行改善。改善需要通过考虑,想出方法,使问题点解决/不良消除。通过独特的想法得以改善,改变方式或改变实物,使其在安全、品质、原价、工时、环境将迄今为止被认为是理所当然的事情等方面都比现在呈现更好的状态。

一、关于改善提案的评审

1、提案评审的要点

(1)多研究改善案例,多接触优秀案例,掌握好评价方法;(2)到现场与提案者深入交流,弄清提案者的思路并承认;(3)掌握改善方法以及指导方法,在评审过程中强调对下属的指导和培养;(4)评审过程中要注意思考提案的应用和扩展范围;(5)准确把握评分标准,自始至终坚持公平、准确地进行评价;(6)对优秀的提案要给予充分的肯定,以调动提案者的积极性,但也要避免一味无原则的表扬和高评价;(7)要尽快给予回复,回复中一定要写出评语。

2. 评分的基本原则

(1)公平准确地评分:首先要掌握评分标准。准确理解评分标准中的各分段要求;不能就高不就低,要实事求是。不能因人而异,要一视同仁。对所有员工使用同一个标准,对于所评分值要能说清楚,避免异议。(2)评分过程中培养

提案者:评分时要能发现问题,进行指导。对在评分过程中发现的问题,要通知提案者告诉他们不足之处,进行改善。要指导员工掌握改善提案提案流程。个人提案要经过现状、问题的把握,还要经过调查分析、改善建议、实施、效果评价,管理者应该掌握,要指导员工进行实践。(3)以培养人为目的,而非评分本身:评审者要以培养人为第一。提高全员改善提案素质,开发员工智慧,这才是最重要的。在培养人的基础上,提出好的提案。评审者要在提案者的提案中,帮助他们分析、选择好的提案。(4)加深与提案者间的互信:评审者要与提案者进行沟通。对于有疑问的提案,评审者要与提案者进行交流,避免产生异议。评审者在沟通时,要尊重提案者。评审者在与提案者沟通时,首先要表扬提案者的积极参与提案活动,然后再提出自己的看法,使提案者理解评审者的目的。(5)要现地现物进行评价:要现地现物进行评审。对于已提出的提案,评审员要到现场,进行实际评审,看是否已经提过评审时要注意提案者的努力程度。评审员进行实际评审时,要注意提案者的工作量并给予肯定。评审员进行实际评审时,还要注意提案者的提案是否具有横展的作用。

二、改善提案之管理者的推进

1. 管理者的职责

(1)要鼓励提案者(增强信心):对于员工来说,并不是所有员工都能进行提案和实际改善,这就要求管理者要鼓励他们,给以信心。(2)要帮助提案者(过程分析):对于员工来说,提案水平有高低,这是正常的。对于提案水平低的,管理者要帮助、指导他们。(3)要指导、培训提案者(技能提高):管理者应经常对员工进行改善提案的教育和培训,来提高员工技能水平。

2. 管理者的管理

(1)要进行提案的统计:每月管理者要对改善提案进行个人、班组、优秀提案的统计,作出图表,以此来掌握改善提案进行情况。(2)优秀提案的评审:对于优秀提案,管理者要亲自进行评审,严格按照评审标准进行。

3. 管理者的推进

(1)日常监督、检查、督促:作为管理者要每月进行检查、督促,掌握改善提案的开展情况,及时发现问题进行改善。(2)优秀提案展示、目视化:每月改善提案的优秀提案,要进行目视化展示。管理者要进行检查,以达到提高大家提案水平目的。(3)提案的评价:管理者对优秀提案要进行阶段性表彰,以此来提高全员改善提案的积极性。

(文/陈涛)

机加工车间的忙碌画卷

春节后开工的几天，走进机加工车间，一幅热火朝天的工作景象便在眼前徐徐展开。机加各级人员如同紧密咬合的齿轮，共同推动着生产的巨轮滚滚向前，他们紧密协作，共同奏响一曲繁忙而又充满力量的劳动乐章。

机加工工艺组的工程师们像是指挥若定的军师。他们坐在不大的办公室里，桌上铺满了各种图纸、工艺文件和异常反馈。阳光透过窗户洒在他们专注的脸上，他们时而眉头紧锁，仔细研究着零件的设计图纸，思考着如何优化加工工艺；时而激烈讨论，为一个关键工序的参数设定争得面红耳赤。他们手中

鼠标在电脑上不停地比划着，像是在绘制一幅精密的作战蓝图，他的手指在键盘的按键上快速跳动，仿佛是在弹奏一首只属于机加工的数字之曲，每一个线条、每一个数字都关乎着即将在机床上诞生的零件的命运。

而现场加工人员则是冲锋陷阵的战士，在机床轰鸣的车间里，他们忙碌的身影穿梭于一台台数控机床之间。

那位车工师傅，他站在车床前，眼睛紧紧盯着飞速旋转的工件，双手熟练地操控着操作杆。他的动作精准而迅速，就像一位技艺高超的舞者在与机器共舞。切削下

来的金属屑如同银色的雪花，在他身边飞舞，他却丝毫不受干扰，全神贯注于手中的工作，确保每一刀的切削深度和进给量都符合工艺要求，他不时地用卡尺测量一下工件的尺寸，那专注的眼神仿佛能看穿金属的内部结构，确保每一个尺寸都在公差之间。

那边的铣工师傅也不轻松，他要加工的是一个形状复杂的零件。他一会儿调整铣刀的角度，一会儿查看加工的尺寸，并时刻关注着机床的加工状态。他的眼神中透着一种执着和认真，仿佛在他眼中，这个零件就是整个世界。铣刀在工件上飞速旋转，发出尖锐的啸叫声，

每一次切削都像是在奏响一个音符，而他们就是这场金属音乐会的指挥家。

在车间的一角，磨床师傅们也在忙碌着。他们控制着机床面

板，一下又一下地来回精磨零件，正在对一个经过粗加工的零件进行最后的精修，每一下都充满力量又不失精准，砂轮在零件表面有节奏地来回滑动，发出沙沙的声响。他的眼神中透着一种对完美的执着追求，每一下磨削都像是在对零件进行一次细致的雕琢。他不时地关注零件的表面，感受着表面的平整度，那粗加工过的侧面与光滑的研磨面形成了鲜明的对比，而那逐渐成形和光滑的零件就是他们最美的乐章。

从清晨的第一缕阳光洒进车间，到傍晚夕阳的余晖映照在忙碌的身影上，机加部员工就这样日复一日地在自己的岗位上认真工作着。他们的汗水滴落在冰冷的金属上，他们的智慧融入到每一个加工的零件中。他们是机加工车间的脊梁，用自己的双手和智慧，将一块块金属原料变成一个精密的零件，为现代工业的发展贡献着自己的力量。

(文/图 熊兴)



把小事做专业，把态度变积极

——职场之路越走越宽

职业素养是指从业人员在职业活动中所表现出来的综合品质，它涵盖了职业道德、职业意识、职业行为习惯和职业技能等多个方面，简单来说，职业素养就是“专业能力+职业态度”的结合。在职场中，职业素养是员工综合素质的体现，它不仅关乎个人职业发展，更直接影响企业效率和团队氛围。良好的职业素养如同一把金钥匙，能够为个人和企业打开成功的大门，带来诸多益处。

对个人：赢得机会与信任

1、竞争力提升：良好的职业素养是职场成功的敲门砖。在竞争激烈的职场中，良好的职业素养是脱颖而出的关键。技能扎实、态度积极的员工更容易被领导委以重任，也更容易获得稳定的工作机会和更高的薪资待遇。例如，同样完成项目，主动总结经验的员工会比“交差就好”的人发展更快。

2、人际关系优化：职业素养高的人往往更受同事欢迎。一个具备良好职业素养的员工，往往给人留下专业、可靠、负责任的印象，积极主动的工作态度、严谨细致的工作作风和团队合作的精神，更容易获得他人的认可和支持。协作时清晰

沟通需求、不推诿责任，能减少矛盾，建立良性合作网络。

对企业：降本增效的关键

1、减少内耗：员工按规范流程工作，可降低出错率。良好的职业素养能够促进员工之间的相互尊重和理解，提高工作效率，营造和谐的工作氛围。例如，财务人员严格审核票据，能避免报销纠纷；生产人员遵守操作规范，可减少安全事故等。

2、提升客户满意度：员工是企业形象的代言人，员工良好的职业素养能够提升企业的整体形象，增强企业的市场竞争力，吸引更多客户和合作伙伴。一名接线员耐心解答问题、一名工程师快速解决故障，都能为客户留下专业可靠的印象。

3、对团队：它是凝聚力的催化剂营造正向氛围。当多数人保持敬业态度时，会带动整个团队进入“高效循环”。反之，若有人敷衍了事，可能引发负面连锁反应。例如，企业软实力强，能吸引和留住优秀人才，内外循环，团队越来越强。

4、降低管理成本：职业素养高的团队自我驱动力强，管理者无需花费大量时间监督细节，可将精力

投入战略规划。

如何提升职业素养？

企业：搭建成长平台

1、针对性培训：根据岗位需求设计培训内容。例如，销售岗加强沟通技巧培训，技术岗安排最新工具学习，避免“一刀切”式教育。

2、明确行为标准：通过《员工手册》或日常制度，清晰告知“什么能做、什么不能做”。比如，规定工作回复的时限、会议纪律等，减少模糊空间。

3、榜样带动：表彰职业素养高的员工(如“月度之星”)，让其他人有参照目标。领导更要以身作则自我约束。

员工：自我驱动成长

1、技能升级：定期复盘工作短板，主动学习弥补。例如，行政人员学习 Excel 高级功能提升效率，客服人员练习情绪管理技巧。

2、态度调整：把“要我做”变成“我要做”。遇到问题先想解决方案，而非抱怨“这不是我的责任”。

3、职场礼仪：从小事做起，比如及时回复消息、守时不爽约、尊重他人发言，这些细节会逐渐养成职业习惯。

实用提升技巧

1、新人快速入门：观察资深同事的工作习惯，记录常用流程和注意事项。每日用 10 分钟总结“今天哪些做得好/需改进”，坚持一个月就能看到变化。

2、老员工突破瓶颈：避免陷入“熟练工”思维，定期挑战新任务。例如，尝试主导一次跨部门项目，锻炼统筹能力。向年轻同事学习新技能(如数字化工具)，保持知识更新。

3、管理者引导策略：用“反馈”代替“批评”：不说“你怎么又错了”，而是“下次可以试试这样做”。给员工试错空间：允许在一定成本内创新，失败后共同复盘，而非单纯惩罚。

职业素养是“习惯成自然”职业素养的提升没有捷径，本质是通过持续练习将规范内化为习惯。对企业而言，要提供清晰的规则和成长支持；对员工而言，需保持自我精进的意识。当个人与企业目标一致时，职业素养便会成为推动双方共赢的加速器。

用一句话概括：把小事做专业，把态度变积极，职场之路自然越走越宽。

(文/姚妮)

陪伴的光阴



壮学习的时候，我常常是旁边坐着的，尽管初三的时候他已经阻止我这样做，但是反抗无效。

我经常是拿着一本小说，就安静的看，不声不响，他和我说话，我一句不理，头都不带抬一下。我旁边会放着一本字典，一支笔，一个本子，遇到不认识的字我会去查一下。其实我这是演给壮看的，我想让他知道，做什么事都能

学到知识，即便我在看闲书。

壮偶尔会拿一些难题为难我，尤其是在他很努力的解

出这道难题的时候。我不把这种行为认为是炫耀，我觉得就是一种喜悦，一种被肯定的心态。

有一次他拿我特别不擅长的物理题让我做，我连读题都头大，更何况思考。

我假模假样的读一会儿，歪头歪脑的想一会儿，悄悄的问他能不能给我一些提示？主要考察的是哪个知识点？怎么个公式？涉及了什么坑？

他会大笔一挥，给我讲一下公式以及公式的含义，然后再把坑也给我圈出来，心情好的话再帮我讲下为什么用这个公式。

其实这也是在演戏，演的是我好学，我努力学习想学，本质是想让他复盘这难题的思路。不得过我也的确会“假戏真做”的仔细学一下这知识点，毕竟求知的眼神和做作的眼神还是分的清的。

壮太看得起我了，直到现在，高一了，还偶尔拿个数学题来折磨我。

这也许就是我陪他旁边的意义吧，时而为难一下我，时而放松一下自己，这也是我和他沟通的一种方式，我珍惜着。

(文/李丽)

寒霜中盛开的花

前几日天气突然转好，领居家门前那棵李花开的很艳！李花，即李子树的花，一簇簇娇嫩洁白的小花缀满枝头，繁茂似雪。正如杨万里诗中所写“春暖何缘雪压山，香来初认李花繁。”在古代，李花和桃花常常一起出现，清代李渔在《闲情偶寄》中将它们誉为“领袖群芳者”，这是因为红色和白色是最为常见的花色，也是每年中最早开的花，桃花的颜色“红之极纯”，李花的颜色“白之至洁”。阳春三月，若是暖阳相伴，雪白李花竞相绽放，漫山遍野银装素裹，一片清新怡人景象。

就在几日前，太阳出来那会，纷纷开了花，门前屋后有很多，上下班路上见得也多，想必都认为春暖已至。可这几日，大家仿佛都被骗了，不知哪来的寒气，也带着凝霜，就给了开花的她们当头一棒。前日的冰霜来的突然且迅猛，今日出门没留意，不知那些花儿还在不在！



二月节，万物出乎震，震为雷，故曰惊蛰，是蛰虫惊而出走。农历二月初六，微雨众卉新，一雷惊蛰始，万物生光华。前些日子下了冰雹，伴有惊雷，而后按理说每到这个时候，气温应回暖，偶有雨水，万物复苏，果树抽芽，但看着眼前丹寨这天气，似乎又陷入了沉

思！昨日看着新闻，发现是全国大部分地方都受着这股寒潮的侵袭，丹寨也不列外，如此那也不怪丹寨这经常令人误会的天气了！

这几日寒潮到来，我可怜的是她们已经盛开了的花儿，很是娇艳，怕是扛不住这几日的风霜。回想自己前几年的光景，好似一般，曾几何时也是因为那一点暖阳，便义无反顾，结果等待我的也是那刺骨的寒潮。人生亦如此，何况那仅有短暂光景而苦争春的花草！

早些回去时，特意留心去看望了那些被欺骗的花儿，很欣慰，他们还在，依然艳丽，只是多了些许风霜，偶有些许已经凋零的，地上全是散落的“尸体”，这不怪他们！只是，枝头上那一簇簇，他们还在期待着明天的暖阳，那便是希望，亦或是梦想！

(文/王胜仙)

那山



很好奇花盆下莫名奇妙冒出来细细的线条究竟是什么，像一条条花蕊，又像干枯发卷的叶子。柔软的青苔抽出夹杂着点点黄光的孢子，在灯光的辉映下泛出点点银光，这种最低等的高等植物总会给人欣欣向荣的幻觉。

灶内的火苗欢快地舔舐着锅底，一小时前在围着母鸡“咯咯咯”作秀的小公鸡正在锅里“咕咕咕”地演奏着属于花椒八角大料的奏鸣曲。门外的树上绿油油的叶子中间夹杂着几个掺杂着绿色斑点的金黄色橘子，这橘子酸涩无比，每次试图品鉴一番时都会被随着微风摇曳的黄色脑袋嘲笑一番，也许它们曾经都是观赏橘吧。

一身油腻的老狗黄毛末端总是带点黑色，轻哼一声趴在炉边的泥巴地上，然后便静静地看着欢快跳动的火焰，窗外夕阳的余晖洒在旁边屋舍的水泥瓦上，水泥瓦边缘缺了一角，不知何处飞来的石子让它失去了这片领地。狗突然警觉地起身，原来有人静静地打开了门，看了看房中的一人一狗，手里拿着一个碗，揭开盖子，“哗啦啦”地将里面的刚烧开水注入“咕咕咕”的锅里，打断了这节奏并不优美的奏鸣曲，小公鸡也并不生气，只是默不作声，只是静静等待着黑暗降临，继续演奏那无人欣赏的最后的奏鸣曲。狗想跟着出去，门却“咣”一声关上了，老黄并不在意，似乎已经习惯了，慢悠悠的摇到火炉边，静静地趴下，看着火焰尽情地舞蹈。

那山静静地矗立在群山之间，傲视着世间的一切，无论风霜雨雪，岿然不动。山上的一草一木都知道她的辛酸苦楚，它们却依旧贪婪地吮吸属于的他们的养分，置那山为他们挡过的风霜雨雪于不顾。山上有一片青松，它们连缀成一片，盖住了这座山，又盖住了那座山，仿佛这一切都是他们的领地，哪怕是在凌冽的寒冬，也依旧郁郁葱葱。山那边是山，那边的山也有树，也是青松，也连缀

成一片，也盖住了那座山，仿佛那一切也都是他们的领地。这里的山都不是很高，哪怕山看起来再陡峭，总可以沿着一条蜿蜒曲折的小路，领略一览众山小的豪迈。青松脚下是一片片干枯的树枝和树叶，它们一个挤一个，一个压一个，谁也不想被谁踩在脚下，终究却也只能沦为泥土或有幸地被付之一炬。在一片枯黄中，两根格格不入的金刚豆藤直挺挺地伸向树梢，百合科的背景让它们有了和青松一决高下的实力，在强有力的身躯和如其名一般坚硬外皮的依托下，他们窜入了云霄，于青松之上开花结果。在寒风凌冽时，这场斗争早已经以青松犹在，金刚豆遁入轮回落下帷幕，却也为即将到来的下一次斗争埋下了伏笔，这场角逐金刚豆并未输得如此彻底，趁秋风落下的黑色菝葜果实早已渗入松针堆积的绒毯下，成为新的希望，而过去的一年也让深埋黄土之下的块茎又壮硕了三分，为来年的又一次斗争多了一份信心。青松也拔高了半尺，不屑地看着早已干枯仅剩四五米带刺藤蔓的金刚豆，心里乐开了花。

远处连绵的山，有的像初生的小象，在象群中间不断徘徊；有的像花枝招展的少女，处处透着生气；也有鹤立鸡群般巍峨的高山，炫耀着自己魁梧的身材和健硕的肌肉。他们有的春来艳丽，夏至方刚，秋来妩媚，冬来萎靡；也有的四季青葱，苍翠欲滴。

他们都生长在这片无私的土地上。

门“咣”一声关上后，老黄并不在意，似乎已经习惯了，慢悠悠的摇到火炉边，静静地趴下，看着火焰尽情地舞蹈。门外传来轻轻的脚步声，渐渐远去。

我站起来看窗外，一个人漫不经心地走着，手里拿着一个碗，消失在拐角处。

曾经，这脚步是那么稳健，现在竟有点蹒跚。

……

(文/赵进芝)