

## 省发展改革委调研组到兴富祥调研

本报讯 5 月 30 日,省发展改革委党组成员、副主任杨凌志;省发展改革委二级巡视员谢晓斌;省发展改革委产业处处长方学兵等到贵州兴富祥立健机械有限公司调研;州发展改革委党组书记、主任杨琼;县委常委、县人民政府常务副县长吴杰;县人民政府副县长孙先勇及相关单位负责人陪同调研。

我司执行董事许友芳热情迎接杨凌志一行的到来,杨凌志关心我司今年产品生产、销售、利润情况。许友芳如实向杨凌志一行做了汇报,并带领大家一起参观展示厅、机加车间和装配车间。在展示厅,许友芳向大家介绍了我司生产的产品和产品生产出来的精准零部件,并告知产品及零部件的应用领域及销售渠道等。

其间,杨凌志还关切地询问起我司员工的工资待遇及人数,当了解到我司员工待遇还不错,公司还包吃住时,许友芳表示,在丹寨这个消费不是很高的县城,我司员工的幸福指数还是很高的。

杨凌志一行对我司的产品与发展给予了充分地肯定,并强调机床是工业母机,是现代工业发展的重要基石,产品和服务要不断进步,产业规模才会不断增加。

(图文 / 李梅花)



图为我司执行董事许友芳在为杨凌志一行做产品介绍。

## 俄罗斯专家团到兴富祥参观考察并作技术交流

本报讯 6 月 30 日,沙特尔茨大学领先的工艺流程改进专家朱科夫叶夫根尼;JSC NIR 首席执行官科里亚日金·安德烈;联合大学技术改造部高级专家 Novikov Ilia;UEC 烫发发动机技术专家安德烈耶夫·帕维尔、工具生产副总工艺师弗拉索夫·谢尔盖;芬瓦尔能源公司项目管理部副部长伊万诺夫·弗拉基米尔、主要项目支持经理安娜·佩尔米亚科娃等到我司参观考察并作技术交流,金钟经济开发区管委会副主任岑如刚和金钟经济开发区招商引资和企业服务局负责人等陪同考察。

6 月 29 日下午,朱科夫叶夫根尼一行到达丹寨,兴富祥热情接待并安排其入住酒店,6 月 30 日早上,9 点 20 分左右,朱科夫叶夫根尼一行便马不停蹄地来到公司。我司董事长彭洪富及执行董事许友芳等热情迎接他们的到来,并带领大家到 6 号厂房四楼会议室做技术交流,首先是朱科夫叶夫根尼一行简单作自我介绍。然后是我司董事长彭洪富向朱科夫叶夫根尼一行介绍了金钟经济开发区领导和我司各部门负责人等,全程由安娜·佩尔米亚科娃与我司销售副总经理易应德做翻译。

朱科夫叶夫根尼一行说,他们此行的目的是了解我司不同部门的设置、工作配合、工艺流程、生产情况等,主要是想详细了解我司生



图为技术交流现场。

产的高精度无心磨床设备。在这之前他们去了很多的地方和企业,希望通过这次到兴富祥考察能够在这方面得到一些思路与帮助。

董事长彭洪富采用俄语版的 PPT 向朱科夫叶夫根尼一行介绍我司的规模、发展历程、产品类型、产品优势、产品的应用领域、公司获得的荣誉与专利等;还介绍了我司的合作企业、产品认证及认证参数等,并告诉朱科夫叶夫根尼一行,在我国,如果设备没有做认证,所有供应商都不会买自己的设备,特别强调我们的产品必须赶、冲、超,打造中国瑞士,让中国创造成为世界的标准。

下午,彭洪富、许友芳陪同朱科夫叶夫根尼一行先后到 19 号展示厅、机加部一车间、装配车间、钣金车间、铸造车间、3C 技术部、3C 事业部、品质管理部检验检测

中心参观并做现场详细讲解。

参观结束大家返回 6 号厂房四楼会议室再次开展技术交流会。此次技术交流会由我司技术总监梅小情对精密数控动压无心磨床系列产品亮点作介绍,并对动压无心磨床的构成、液静压轴承工作原理、多磨削工艺、润滑油选择等做详细的讲解;3C 事业部副总经理潘普江介绍了我司产品 3C 高速精雕机的规格、HFG 双头双通的优势特点,CNC 立式加工中心及客户分部行业及适用领域等。朱科夫叶夫根尼一行详细询问我司五轴工具磨的系统界面及操作特点,我司潘普江向对方展示了超声装备系统的组成介绍。

此次技术交流的还有广东鼎泰机器人科技有限公司销售中心副总经理李政等参加。

(下转第 2 版)

## 贵州兴富祥立健机械有限公司举行 2023 第一届拜师仪式

本报讯 6 月 27 日下午,贵州兴富祥立健机械有限公司在 6 号装配车间课堂举行主题为“一朝沐杏雨,终身感恩师”兴富祥 2023 第一届拜师仪式。参与本次仪式的有公司董事长彭洪富,公司总经理边文俊及公司各部门的领导和员工共计 130 余人。

活动由我司人资行政部课长姚妮主持,总经理边文俊致辞,他说师带徒是公司对新员工关爱、是帮助年青职工成长的一个重要途径、也是打造实战力量强、专业素养硬的职工队伍的有效途径,更是公司有效配置人才资源、人才队伍、促进跨更加展的一个重要举措。

接下来拜师仪式从“师傅”代表发言→“徒弟”代表发言→公司领导给“师傅”佩戴师傅勋

章→师徒双方签订《师徒协议书》→徒弟给师傅鞠躬敬茶等环节有序开展。

9 对师徒面对面整齐地站成 3 支方队,年轻、蓬勃的徒弟们眼神里充满了求知欲,干练的师傅们眼里满是慈祥,徒弟们向师傅鞠躬行礼,感谢师傅今后辛勤栽培,倾囊而出的无私奉献。师傅们在承受徒弟们行礼的同时,除了欣慰,更多了几分责任。礼毕,徒弟们向师傅敬茶,喝了徒弟的茶,师徒关系更上一层楼。敬茶完毕,师傅给徒弟佩戴勋章。徒弟们向师傅送上了“得



19 位师徒与公司领导一起合影。

遇良师 何其有幸”字样的笔礼盒,师傅赠送印有兴富祥 LOGO 和“前程似锦”字样的保温杯给徒弟作为回礼。

主持人代表公司希望师傅们能严格要求、热情指导,师傅和徒弟的徽章也是彼此责任的象征,请大家以后每天佩戴到自

己衣服上。

董事长彭洪富作最后总结,给大家分享了工作经历,告诉大家一定要珍惜机会,盼

望师傅们育人为先,徒弟们奋力赶赴,敬重师傅,勤奋学习,擅长思索。虽然这次的师傅们,都是各部门的骨干精英,但是徒弟们也不需要一味的拘泥于师,要有信心赶超师傅。同时介绍了兴富祥的成长历程,并希望大家共同建设兴富祥,为明天的梦想而

战,为打造中国瑞士,让中国创造成为世界的标准目标而奋斗。

最终大家一起拍照合影,永久记录下这庄重又开心的一刻。整个活动过程充满喜悦,大家怀着感动的心情,意犹未尽间,下班铃声骤然响起,此次拜师仪式圆满结束。

师傅领进门,修行靠个人,拜师学艺,不是依靠他人,失去自我。在成长的路上,自己的路还得自己去走,去摸索,去超越!今日,以他人为师,明天,也要能让他人以己为师,青出于蓝而胜于蓝,这才是公司师带徒的最终意图。祝福徒弟们在工作岗位上游刃有余,祝福兴富祥的明天更加充满朝气与活力。

(图文 / 李梅花)



(上接第 1 版)通过这次参观考察,朱科夫叶夫根尼一行表示对我司的技术与规模给予充分的肯定,安德烈耶夫·帕维

尔说对我司的产品很感兴趣,表示他们发动机里面刀具、配套的工具正在研发与加工,磨具方面他们对轴的磨具加工和

平面磨床很感兴趣,希望双方以后加强这方面的合作,也希望双方以后能建立更多的交流机会。

(图文 / 李梅花)



图为我司董事长彭洪富在给朱科夫叶夫根尼一行做产品介绍。



图为朱科夫叶夫根尼一行在我司领导陪同下到铸造车间参观考察。



图为朱科夫叶夫根尼一行与我司领导在 6 号厂房合影。

## 2023 年贵州生态文明成果展及绿色创新产品展

本报讯 7 月 7 日至 9 日,我司授贵州省工业和信息化厅邀请到贵阳国际会议展览中心 1 号展厅参加 2023 年生态文明贵阳国际论坛贵州生态文明

成果展及绿色创新产品展。

7 月 8 日,2023 年生态文明贵阳国际论坛在贵州省贵阳市开幕。本届论坛以“共谋人与自然和谐共生现代化——推进

绿色低碳发展”为主题,于 7 月 8 日至 9 日以线上线下相结合的方式举办。论坛共设置 17 个主题论坛,展览展示方面主要有论坛历程展、主宾省广东和

贵州生态文明成果展及绿色创新产品展。这次我司是以产品模型加宣传资料册、扫我司官网二维码关注、宣传视频循环播放的形式进行展示,吸引了无数客户前来参观。

通过这次参展,有多家企业到我司展台区了解咨询,期望能有更深层次的合作。

(图文 / 李梅花)



图为我司参展人员在向顾客做产品介绍。

## 发粽子庆端午

本报讯 6 月 21 日,值此传统佳节到来之际,为表达对长期奋战员工的敬意,也为了让我司员工过上一个个祥和开心的端午节。公司领导给员工发放了美味粽子,并代表公司向员工家属致以节日最真诚的祝福。拿着沉甸甸的端午节礼物,每一位员工都能感受到这是来自领导的殷切关怀,心里全是满满的感动!

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索!”这句屈原的《离骚》名句我们感同身受,跨越历史的时空,共同经历那些流

放,共同幻想那些曙光。同理,我们兴富祥的发展离不开这样的探索精神,摆在我们面前的路程是那样的长,那样的远,我们

有理由立志,要百折不挠的

去寻找理想中的人生之道。相信在公司领导的正确指引下,一定会星光熠熠照亮美好未来!

(图文 / 李梅花)



图为粽子发放现场。

## 2023 第一届拜师仪式剪影



图为拜师仪式开幕现场总经理边文俊致辞。李梅花/摄



图为徒弟给师傅鞠躬敬茶仪式。李梅花/摄



图为“师傅”代表发言。杨玲/摄



图为师徒双方正在签订《师徒协议书》。杨玲/摄



图为公司领导给师傅佩戴勋章。李梅花/摄



图为师傅给徒弟佩戴勋章。李梅花/摄

## 又是一年丰收季

本报讯 6 月 20 日,我司园区迎来了李子、杨梅的丰收季,自从 2011 年 4 月,我司成立以来就在道路两旁的绿化带种植不同品种的果树,果树与公司一同成长,几乎每年都硕果累累。据悉,园区

内共种植有李子树 10 棵,杨梅树 2 棵。今年共采摘李子 500 斤,杨梅 60 斤,分发到各部门员工享用。

(文 / 李梅花 图 / 黄梦飞)



图为我司员工正在采摘李子果现场。



图为采摘的全部果子。



## 2022 年岗位能手

### ——铸造部姜洪国

铸造车间里，身穿深蓝工服，戴着防毒口罩的师傅们在有序工作着，空气中弥漫刺鼻的气味让人会忍不住地用手蒙住自己的嘴巴和鼻孔。我径直走向两位正在运用航车搬运货物的师傅，“请问你们哪位是姜洪国师傅？”“他在那边”其中一位师傅用手指向正蹲在一起处理事情的那四五个人。

铸造物件上面挂着一根比手指还要粗的铁链条，看样子是这条航车有了点故障。“请问哪位是姜洪国师傅？”我打断了他们。“是他”，听见有人回答，我还来不及反应，其中一位身材不是很高的师傅站起来。说话间，才知道他就是姜洪国师傅。车间的声音很杂，说话听不太清楚，话

语中，了解到他老家是吉林省。“师傅，您说话听起来不像东北的呀？”我直言。

“我过来贵州已经有 20 年了，在兴富祥工作已进入第 5 个年头。”

“怪不得，我都差点以为您是我们贵州人呢！”

……

寒暄中，才知道这样一位普普通通的中年男子，在铸造车间从事造型配模、开叉车等工作，铸造工艺是利用具有一定性能的原砂作为主要造型材料的铸造方法。2022 年 7 月，姜洪国在兢兢业业刻苦的工作中不断总结经验，然后提出合理化建议并被铸造部采纳。以前树脂、固化剂的添加都是采用电动手提式

油桶泵进行添加，油桶泵加注 1 吨树脂或固化剂大约需要 25 分钟。采用他的提案后，用吨桶接头代替油桶泵添加树脂或固化剂，每吨树脂或固化剂添加的时间缩短到 8 分钟，节约 17 分钟左右，按目前每月添加 120 吨计算，每轮所铸件 2.3 吨。铸件单价按 8500 元每吨计算，每月因节约加注时间所产生的利润约 841.8 元。由于新的加注工装不需要用电，避免了操作人员在使用过程中因触电而产生的安全事故。生产质量和效率明显提高。因此，此提案带来的效益金额为 10101.6 元，并获优秀提案奖。

姜洪国在工作中规范作业，遵守公司规章、岗位操作规程，执行安全生产的各项要求。爱岗敬业，工作积极主动、态度端正，服从部门各项工作安排。虚心学习、积极创新，努力钻研业务知识，成长为配模班班长。在完成自己本职工作的同时，承担部门设备维修，积极主动协助其他班组共同完成生产任务。姜洪国于 2022 年被评为贵州兴富祥第九届“岗位能手”。

(图文 / 李梅花)



图为姜洪国(右一)在工作中。

## 职业操守铁规

(上接第 1 期第 3 版)

**第 5 条铁规:响应是个人价值的最佳体现**  
个人价值的体现建立在团队对你的需要程度上!

所以，每当上司发出倡议或团队中有人寻求工作支援的时候，在第一时间做出积极响应就是必须的事情，因为这关系到你的价值体现。

**第 6 条铁规:沿着原则方向前进**

对于原则方向只能接受它，不能抗拒它。如果你打算坚持下来并期望有所作为。那么，如何才能做好事情？

很简单，沿着公司明文规定的原则方向前进，不要偏离，不要为人所左右，包括你的主管的某些指令在内。

**第 7 条铁规:先有专业精神,后有人才**

各个部门中有各种各样的人，但其中总有些人的存在是可有可无的，因为他们没有专业精神，他们无法被人所倚重，他们只是部门中的一些省略号，注定将要在只寻求结果的模式和程序中消失。

因为专业精神，就是服务本身，服务既是指为客户服务，又是指为自己周围的同事服务。

**第 8 条铁规:规范就是权威,规范是一种精神**

有的人做事永远不能规范，因为他们从来没有把它视为是必须的，所以他们永远受到批评，成绩总是被人否定。

规范是一种精神，一种可贵的习惯，这是它不容易养成的原因。但是，没有规范，就没有权威，规范意味着你不但懂得做人做事，而且懂得如何做好它们。

**第 9 条铁规:主动就是效率,主动、主动、再主动**

主动的人是最聪明的人，是团队中最好的伙伴，是人人都想要有的朋友。永远要记住，主动精神是你最好的老师。在困难的时候能够帮助我们的，是主动而不是运气。

**第 10 条铁规:任何人都可成为老师**

因为担心犯错误或是为了寻找心理上的安全感，人们希望有个人能依靠，能给予指点，这是对的，问题是有人总是错将领导当成唯一的老师。姑且不说身为领导的老师往往不喜欢笨小孩这一惨痛的教训，事实上团队中任何人都可成为你的老师，只要你虚心求教。

(下转第 3 期第 3 版)

## 传承三线精神 勇担历史使命

### ——党支部赴都匀三线博物馆开展党史学习教育活动

**本报讯** 为深入学习贯彻习近平总书记视察贵州重要讲话精神中关于用好红色资源开展党史学习教育的要求，大力弘扬“艰苦奋斗、勇于创新、团结协作、无私奉献”的三线精神，进一步推进党史学习教育走深走心走实。6 月 17 日，天公不作美，下起绵绵细雨，8:30 在党支部书记

边文俊同志的带领下，全体党员及入党积极分子奔赴黔南州都匀市三线建设博物馆开展“传承三线精神，勇担使命”主题教育活动。

“好人好马上三线，备战备荒为人民”，“三线建设”这样一个现在对年轻人来说有些陌生的词汇，背后却储存着一段波澜

壮阔的拼搏岁月，承载着无数人默默奉献的家国情怀，深刻改变了中国的工业格局和工业化进程，也改变了千万人的命运轨迹。

看着三线建设时期极具代表性的生产设备、生活用具、生活场景以及历史文献和老照片等多件珍贵文物，这里的一张张

图片、一件件实物、一个个场景，都体现了三线建设的艰苦和不易，大家仿佛置身那段艰苦岁月，深切感受到了坚定的理想信念是战胜一切困难的法宝。

这次参观学习，追忆了三线建设发展历程，重温了艰苦环境动人故事，是一次难忘的精神洗礼、一份宝贵的精神财富。大家

纷纷表示，在今后的学习工作中，要以开展党史学习教育为契机，汲取三线精神，勇于担当创新，坚定理想信念，以更加进取的精神、团结协作互助精神以及无私奉献的革命精神，全身心投入工作，为公司高质量发展、技术创新贡献自己微薄的一份力量。

(王德龙)



图为我司全体党员在博物馆门口合影。肖清 / 摄



图为全体党员在仔细倾听讲解员讲解。姚妮 / 摄



图为党员们在收看介绍视频。姚妮 / 摄



# 2023 年度提案改善委员会第二次会议

本报讯 7 月 5 日，提案改善委员会在公司 6 号厂房 4 楼会议室召开 2023 年度提案改善委员会第二次会议，会议由提案改善委员会办公室成员白品主持，并就 2023 年上半年提案改善和持续改进项目的总体运行情况向参会人员作了汇报。其会议的主要内容如下：

## 一.提案改善情况：

1.2023 年上半年总提案数为 41 项，其中受理提案数为 31 项，不受理提案 10 项，总体提案受理率为 76%。

2.提交《提案验收考核表》的提案为 19 项，经提委会办公室对提交验收的提案进行评审确认，通过验收提案为 15 项，验收通过率为 79%；通过对验收提案节省 / 产生的效益金额进行统计，通过验收的 15 项提案所产生的效益金额为 63898 元，部分验收的提案为改进工作方式，改善工作环境，强化现场安全生产环境等。

3.至 2023 年 3 月成立提委办公室以来，办公室组织会议 12 次，平均每月组织 4 次会议；其中形成会议纪要 4 次，其余 8 次为提案评审 / 验收以及提案经验交流会议。会议主要成果：①提委办公室日常事务的具体安排(宣传栏策划、会议纪要编写、总结报告撰写等)②讨论确定了提案的受理原则和验收原则(举例：布司研磨工艺改善)③确定了提案受理后必须指定办公室成员作为提案指导人，方便跟进 / 了解 / 掌握提案具体情况，提案验收由指导人发起等。

4.办公室组织开展“影响提案积极性因素”的现场调查，调查对象为各部门提案小组和参与提案人员，调查结果：

1)提案相关理念普及不够，



图为 2023 年度提案改善委员会第二次会议正在进行中。

大部分认为多一事不如少一事，主动性不强，倾向于任务安排型；约占 30%。

2)资源协调 / 配合联动性不高，涉及到相关部门推动较难，尤其是技术变更部分；约占 30%(主要体现在装配部)。

3)提案的相关表单填写要求比较繁琐，验收要求比较高；约占 20%。

4)其他；约占 20%。

## 二.提委会对汇报的评议：

提委会主任茹正辉针对所汇报的 2023 年上半年提案改善总体运行情况作了如下评议：

1.提案概念的导入离不开各部门负责人、各部门提案小组的积极宣导和推动，希望各部门负责人能够在部门会议时动员部门员工积极参与提案；

2.各部门提案小组要按《提案改善委员会章程》中规定的职责严格落实，积极组织部门提案小组月度会议，积极探讨部门提案推动方案；动员并帮助部门员工学会提案，协调提案需求资源；

3.关于各部门提案小组没有加入提案改善委员会云共享

的问题，希望提委会办公室要积极协调相关人员加入，以便各部门提案小组能随时掌握提委会的运行情况等相关信息；

4.针对提委会总结报告，要按要求增加对应的“验收通过率”、“人员参与率”、“验收提案产生的效益金额”等数据。

## 三.边总对提委会的指示 / 指导：

提委会特邀公司总经理边文俊参加会议，边总在听取提委会的汇报后，对提委会的运行情况作了如下指示：

1.边总对提委会的运行给与“一肯定三加强”的评价：

“一肯定”即是肯定了提委会和各部门提案小组都坚守在提案工作的第一线，积极推动提案工作在公司内得以顺利运行，员工作为企业发展的参与者，听取员工意见、想法用提案的方式得以落实；

“三加强”即是：①提委会要加强督导各部门参与提案，对公司还没有参加提案的部门要多加引导，了解相关部门参与提案的难点和痛点并提供解决方案。②提委会要加强跟进提案在部

门的实施结果，要把提案改善融入生产工作中，对提案推动落实过程中相关人员的表现进行评价并导入公司人事考核系统。③提委会要加强各部门提案小组能力的建设，通过学习和经验积累的方式，不断提升提委会的综合能力。

2.边总还提到，提委会的工作离不开部门负责人支持，离不开各部门提案小组的支持，离不开全体员工的支持。提委会要不断地优化运行流程，加大提案工作的宣传，提升提案参与者的获得感和荣誉感。此外，边总还邀请了提案工作做的比较好的部门负责人和提案小组来分享心得，给其他部门提供怎么做提案工作的案例。同时还提到，积极参与提案的人员不仅自己会提案，还要带动和帮助其他人员提案，只要将提案改善的氛围营造出来，提案工作必将迈上更高的台阶。

## 四.持续改进项目情况：

截止到 2023 年 6 月共立项跟进项目 14 项，提交验收项目 6 项，最终经评审确认可验收的项目 3 项，阶段性验收 1 项，其中“18# 动压砂轮主轴中心支撑架改进”和“3C 钻攻机加工无心磨刀板改进”项目还需再行跟进效果后方能验收。后续需要跟进的项目 9 项，无心磨跟进项目 7 项，3C 跟进项目 2 项，具体的项目进度详见《改进项目进展明细》。

## 五.边总对改进项目的经验分享和指示：

1.边总首先讲述改进项目对公司持续改进的重要性。公司建立持续改进的机制，主要是为了解决客户投诉、重大质量问题以及产品创新。所以当以上问题被公司确定要成立项目小组立项解决时，公司将会投入大量的人力、物力和财力以保证项目得以顺利完成；

2.项目小组组长是为核心部门的核心人员作为主导，具备阶段性解决问题的思路。什么是阶段性解决问题的思路？边总举例道：当一个台阶一步跨不过去时，应当及时转变思路，一步跨不过去就改为两步，两步不行就三步。项目亦是如此，当项目改进遇到难点，改变思路做阶段性攻克；

3.关于立项项目，将其分为管理性质的项目和工艺性质的项目，针对管理性质的项目，各部门负责人要肩负起相应的管理职责；针对工艺性质的项目，工艺管理委员会、各工艺组要参与进相关项目工作，承担起工艺改进的相关职责；

4.提委会要继续承担跟进项目进度的任务，针对项目持续时间过长的问题，原则上以 3 个月为限，项目组必须给出阶段性结论和总结；

5.品质管理部要继续做好客户投诉、重大质量问题的梳理、统计工作，工委专员张贵文组织工委评审小组做好月度客诉问题的归类分析工作，确定哪些问题是需要公司成立项目小组进行立项解决的，做好项目数据的月度输出，给到领导进行评估立项。

(文图/白品)

# 3C 事业部开展地震逃生应急演练

本报讯 为切实加强我司安全管理，提高员工的防震减灾意识和地震发生时的应急、自救互救技能，6 月 1 日下午，3C 事业部全体人员和各部门安全员在 16 号厂房和 18 号厂房举行地震逃生应急演练。

14:30，“地震报警”骤然响起，正在工作中的技术员们双手抱头下蹲，立刻躲进厂房结实的楼梯下、有承重力的

器械下、卫生间里。本次演练分为避震、逃生两部分，以班组为单位，整个行动规范迅速。从警报声响起至全体人员撤离，整个过程前后不到 3 分钟。

这次演练领导高度重视，3C 事业部副总经理潘普江负责整个应急的指挥，协调。生产经理黄华林及时听取事故情况汇报，负责整个事故的应急处置工作。全程按照演练部署及应急预案科

学合理有序，同事间密切配合。此次演练活动达到预期效果。通过本次演练，3C 事业部全体人员和各部门安全员对地震疏散的应急程序、逃生有了切身的体会。今后公司还将以此为契机，不断总结经验，将此项工作长期有效的开展下去，防患于未然，真正为我司人身安全投一份保险。

(图文 / 李梅花)



图为地震逃生应急演练现场。