

# 提案委员会半年总结

**第一部分:提案改善**

提案改善委员会 2023年上半年总提案数为41项,其中受理提案数为31项,不予受理提案10项,总体提案受理率为76%;期间参与提案人数为34人,公司

人员参与提案率为12%。提交《提案验收考核表》的提案为19项,经提案办公室对提交验收的提案进行评审确认,通过验收提案为15项,验收通过率为79%;通过对验收提案节省/产生

序号	提案人	提案名称	等级评定	效益评定	奖励情况
1	陆雕	V型固定架工装	C档: 100元	F档: 100元	200元
2	韦德章	改善HFC-180103-119加工时间优化	C档: 100元	F档: 100元	200元
3	吴仕才	砂轮法兰HFC-20022-35加工方法改进	C档: 100元	F档: 100元	200元
4	姚绍军	砂轮机增加照明灯	D档: 50元	G档: 50元	100元
5	陆雕	调速器把手座HFC-1208-04攻牙工装	C档: 100元	G档: 50元	150元
6	陈涛	ERP无心磨床附件完善布局并细化分组规则	B档: 150元	F档: 100元	250元
7	陈泽兰	修订记录表(配置表单增加修订记录)	D档: 50元	G档: 50元	100元
8	张余强	洗手盆过滤装置	C档: 100元	F档: 100元	200元
9	张余强	修整滑板副轨/上滑板副轨放置工装	B档: 150元	F档: 100元	250元
10	李明勇	机床铭牌安装标准化改进	C档: 100元	F档: 100元	200元
11	李明勇	12#上角牙18#上微调比例分配控制器改善	C档: 100元	E档: 200元	300元
12	田锦林	建立检验检测样品存放专用柜	D档: 50元	G档: 50元	100元
13	莫廷忠	HFTM-700M工具磨床冷却部分优化	C档: 100元	F档: 100元	200元
14	孔令标	油箱加油工装	C档: 100元	F档: 100元	200元
15	王飞	HFT-420S/HFG-800配电柜空调冷却改为风扇冷却	D档: 50元	E档: 200元	250元

通过对上半年参与提案部门提案数量和提案受理率进行评比。装配部以总提案数量12项,受理提案数量10项,受理率84%荣获上半年“优秀提案部门”,奖金500元和流动红旗一面,康课长代表装配部领奖。

**第二部分:项目改进**

截止到2023年6月共立项跟进项目14项,提交验收项目6项,最终经评审确认可验收的项目3项,阶段验收1项,其中“18#动压砂轮主轴中心支撑架改进”和“3C钻电机加工无心磨刀板改进”项目还需再跟进效果后方可验收。经提案改善委员会对验收的项目进行综合评估确认,验收项目发放奖励金额共计4300元,由获奖项目小组组长领取对应奖励,具体获奖项目名称如下:

序号	项目名称	项目组长	项目成员	项目奖励	成员奖励(100元/人)	总体奖励情况
1	收、送料航空插座受潮及传动链轮干涉改进	李明勇	刘少平、王根勇、李斌	700元	400元	1100元
2	发黑房改造项目改进	周有财	王德龙、杨靖、付庆丽、李斌	300元	/(待项目完全结束)	300元
3	阻燃清洗剂替换汽油清洗改进项目	周有财	茹正辉、王一吏、王海燕、杨正忠、熊兴、张余强	500元	700元	1200元
4	外圆磨改内圆磨项目改进	周有财	熊兴、常金宝、吴文耀、刘军、王涛、龙金海	1000元	700元	1700元



图为全体获奖人员与相关领导合影。

# 我司对新员工开展安全教育培训

**本报讯** 为了切实做好安全生产工作,增强从业人员的安全意识,有效防范和遏制工作生产安全事故的发生,8月16日,我司人资行政部组织二十多位新员工在6号厂房四楼会议室开展安全教育培训。

本次培训通过观看2023重大事故视频集锦、安全事故警示片,内容包括阀门乱改引起的安全事故、燃气泄漏引起的重大安全事故、除尘器爆炸事故、空间中中毒事故、井下车辆伤害重大事故、宁波锐奇火灾事故、高处坠落事故、机械伤害、淹溺事故、触电事故、坍塌事故等。让大家明白哪些是有限空间,有限空间的分类等。安全生产事故警示教育片中,从事故发生的经过、事故救援到原因分析,这些都是因为违规操作或违规使用报废改装车辆或安全培训不到位由一些大家容易疏忽



图为培训现场,员工正在观看安全警示片。

# 我司参加丹寨县第二届消防行业安康杯职业技能竞赛荣获嘉奖

**本报讯** 8月15日,丹寨县第二届消防行业安康杯职业技能竞赛在县消防大队举行,8家重点单位微型消防站人员参加此次竞赛。我司安全专员徐奇斌带领保安队



图为我司代表满载荣誉合影。

## 高温防暑小常识

在高温高湿或强辐射热的气象条件下,人们长期在户外活动,就会导致人体体温调节功能障碍,发生中暑。中暑是典型的气象过敏反应。产生中暑的因素除了气温外,还有湿度、日照、高温环境暴露时间、体制强弱、营养状况、水盐供给以及健康状况等有关。

### 一、中暑的几种临床表现

- 1、先兆中暑:是指在高温环境中一段时间后,出现轻微的头昏、头痛、耳鸣、眼花、口渴、全身乏力及行走不稳。这种中暑短时间休息即可恢复。
- 2、轻度中暑:指除以上症状外,还发生体温升高,面色潮红,胸闷、皮肤干热,或有面色苍白、恶心、呕吐、大汗、血压下降、脉搏细弱等症状。
- 3、重症中暑:也称热衰竭,表现为:皮肤凉,过度出汗,恶心,呕吐,瞳孔扩大,腹部或肢体痉挛,脉搏快,常突然昏倒或大汗后抽搐、烦躁不安,口渴、尿少、昏迷甚至意识丧失等症状。

### 二、中暑的预防

中暑是夏季常见的急诊,加强预防可以大减少发病率,中暑的预防应注意几点:

- 1、充足的睡眠。合理安排休息时间,保证足够的睡眠以保持充沛的体能,并达到防暑目的。



# 我司召开2023下半年工作展望座谈会

**本报讯** 8月11日,我司董事长彭洪富、执行董事许友芳、总经理边文俊、采购部总监周作权、铸造部总经理逢建柱、3C事业部副总经理潘晋江、铸造部副总经理陈玉华、和各部门负责人、康世祥、陈涛、黄华林、周有财、王一吏、茹正辉在6号厂房四楼会议室召开关于下半年工作计划及工作方向座谈会。

座谈会围绕控制生产成本,提高生产效率,提高销售额为主题。彭董事长谈了机床市场新机会和新挑战,要认真把控产品质量,好的产品是最好宣传,唯有好的产品才能打开市场。产品卖出去才能保证每个员工的福利待遇,大家要调整心态,不做夜郎自大,自以为是的,人要谦虚、要学习,要跟比我们强的同行比,学习他们的优势,提升我们自己产品的竞争力。

一直以来磨床的销售都是相对稳定的,但这不是我们最终追求,以目前的设备和人员,公司的销售业绩翻一番是有可能的,目前我们的产品在航天航空、智能终端方面占有优势,在钨钢、导丝行业经验不足,想要打开市场,需要销售部给销售在技术和价格上的支持,销售才有信心去攻克钨钢、导丝市场。钨钢行业厂家的机床采购一次都是几十上百台的采购数量,这个对于提高销售量是非常有帮助的,加之我们的产品完全可以磨钨钢和导丝,技术后期在这个方面要去做积累和突破。

每个人发挥自己的智慧和人脉,在生产各环节考虑降本增效,在产品推销方面同心协力,与公司一起共度难关,遇到问题不要害怕,要敢想敢拼,不轻易言败、不轻易放弃,要对自己有信心,对公司有信心,没有任何人任何企业是一帆风顺的,只有经得起风浪才能走的更远。我们兴富祥人要坚持公司的信仰和自己的信仰,坚定我们的信念,技术难关攻破了,可以请人来教,管理不行可去学习,销售不行,我们调整和改变,大家一起努力,才能取得成功。

各部门负责人要真正做到师徒精神的传承,不要做表面文章,人才是企业持续发展的基础保障。目前的困境只是暂时的,大家在这个时候不能放松要求,要紧紧抓产品质量和成本,产品质量就是最有利的核心竞争力。

许友芳表示以公司目前的配置磨床销售量在现有基础上翻一番是有可能的,各部门之间要打开壁垒加强协同合作,保证效率和产品质量,在技术上面一点一点去做突破,在生产效率方面一天比一天有进步,这就是整体的进步。设计理念、工艺性能、产品质量这些环节去逐一突破和进步,降低成本,不能因为客户要求高就导致成本高,导致大家认为各个生产环节的工艺成本高就是理所应当的,这种思维是不正确的。针对客户产品特殊要求,和交期紧张的情况,我允许有个例做特殊处理,但这不能变成常态, (姚妮)

# 我司举行2023年第二届拜师仪式

**本报讯** 8月4日,“一朝沐杏雨,终身感恩师”兴富祥2023第二届拜师仪式在6号厂房车间课堂举行,这次拜师仪式有总经理边文俊和各部门领导、员工共140余人参加,其中包含8位师傅和10位徒弟,活动由人资行政部课长姚妮主持。

机加部经理周有财致辞,他说我司举办师傅带徒弟仪式是

非常有意义有实际成效的,首先增进了同事之间真诚相待,从第一届拜师仪式举行后,我们看到了师傅们是诚心诚意去传授徒弟工作经验,帮助他们解决工作中的一些难题,徒弟和师傅之间的沟通更加畅通。周经理的精彩发言,博得了场内师徒及所有参会人员阵阵掌声。

接下来拜师仪式有序开展,上一届优秀师傅、徒弟们的日常工作照以PPT的形式在大屏幕上精彩放映,公司领导为优秀师傅和优秀徒弟颁发荣誉证书。

“优秀师傅”代表王宝表示,作为师傅会以身作则,言传身教。一点一滴,毫无保留的将自己的经验、知识和工作技能传授给徒弟,注重以身作则,对自己工作上严格要求,

**本报讯** 7月31日,来自国外的客户生产部总监瓦西列夫-谢尔盖(Vasiliev Sergei),采购与技术支持部部长亚历山大-贝利亚科夫(Aleksandr Beliaikov),金属加工工艺主任工程师古鲁布-亚历山大(Golub Aleksandr),中俄文翻译乌利亚那科-维克多(Ulianenko Viktor)一行到我司参观考察。

我司董事长彭洪富欢迎瓦西列夫-谢尔盖一行的到来,并带大家到展示厅、机加车间、钣金车间、铸造车间、技术部、3C事业部、品质管理部、装配车间参观考察,并详细介绍产品的生产流程、产品优势,金相分析等。

瓦西列夫-谢尔盖一行对我公司产品很感兴趣,他们在参观过程对产品特性、加工精度做详细了解,特别是对我司周边磨系列HFPM-350这款产品很感兴趣,我司3C事业部副总经理潘晋江认真为他们做介绍,此款产品广泛应用于刀具行业中的合金、陶瓷、高速钢等材料的各类标准形状或订制类的刀片类零件加工。加工产品通过两侧夹头加紧工件,内置料盘和机械手自动上下料,配有砂轮修整器等,实现产品加工过程。最后客户提问:可以拿零部件试加工吗?当然可以,彭董回答。并告诉他们,这款产品我们销售量比较大,产品性能稳定。乌利亚那科-维克多又提问:我们可以去到你客户商那里去考察参观一下吗?可以,但是得在征得客户的同意下,我们为你们联系安排,彭董毫不犹豫的回答。

参观到装配车间当看到HFC-1808ENC-72A这款产品时,我司技术总监梅小情耐心地给他们做介绍,并一一回答乌利亚那科-维克多等提出的问题,比如这款产品软件系统是哪里研发、生产的零件型号是多少?达到多少精度等,他们看得很认真,问得也很仔细,又问万一突然停电了,会不会对机器有损坏,梅小情仔仔细细地做解答,并在现场操作演示,模拟突然停电的操机情况。

通过这次参观考察,瓦西列夫-谢尔盖一行对我公司产品有了更多的了解,有助于我司的发展和进步。(图文/李梅花)



图为我司董事长彭洪富在给客户介绍公司产品生产出的高端零部件。

技能上多提高,用自己的一言一行和多年累积的行业经验教育

(上接第1版)



图为我司总经理边文俊做总结发言。

高兴也非常荣幸的加入到兴富祥这个大家庭中来,这里不仅为自己提供了一个成

长锻炼、展示自我的良好平台,也让我有机会认识更多的新同事、新朋友。感谢公司的各位同事,大家的热情和帮助使我更快地融入团队,获得成长和发展。将怀着谦虚和学习的心态,融入团队,会逐渐适应公司的要求,胜任自己的工作。

8位师傅和10位徒弟,按照拜师仪式流程有序开展,公司领导给师傅们佩戴了师傅徽章,师傅喝了拜师茶,接收了徒弟的拜师贴,签订了师徒协议书,承受徒弟行礼的同时,除了欣慰,更多了几分责任。徒弟拜了师傅,收了回徒帖,佩戴了徒弟徽章,不仅学习专业技能,还要学习师傅的职业道德和职业素养,从此日常工作

中师徒之间更加紧密地联系在一起。最后,边文俊总经理做总结,师带徒

是我们公司非常重要的人才培养项目之一。它旨在通过师傅们的悉心指导和传授经验,帮助我们的年轻员工更快地成长和适应工作环境。在过去的一个多月里,第一届师带徒项目取得了一定的成果,许多师傅带徒的员工在业务能力、职业素养方面都有了很大的进步。师带徒项目不仅仅是培养人才的一个平台,更是一种企业文化的传承。通过这个项目,我们体会到了团队合作、知识传承和持续学习的重要性。这种文化将在我们公司的整体发展中起到积极的作用,希望每一位徒弟都能够在这个项目中收获成长和进步。也希望公司能够通过这个项目,培养更多的优秀人才,为公司的发展壮大贡献力量。

(图文/李梅花)

## 我司举行升旗暨颁奖仪式

本报讯 7月24日7:40, 我司一百多人列队整齐地站在公司大门口举行升旗仪式。此次



图为升旗仪式现场。

升旗仪式由我司执行董事许友芳;党支部书记、总经理边文俊及各

部门领导和各部门组长、技师等人员参加。我三位保安人员每人手持着不同颜色的旗帜,迈着整齐有力的步伐,在庄严的国歌声中三面旗帜缓缓升起,迎风飘扬。升旗后,先由提案委员会主

任茹正辉报告了今年上半年的提案事项,边文俊代表公司为优秀提案小组颁发流动锦旗、奖金作为鼓励。许友芳代表公司为2023年安全生产目标指标获得考核奖励资金的部门颁发奖励。铸造部考核分数为79.2,荣获奖励金额3000元,机加钣金部考

核分数86.8,荣获奖励金额4000元,3C事业部考核分数84.8,荣获奖励金额4000元,品质管理部考核分数为81.6,荣获奖励金额2000元,生产管理部,考核分数81.2,荣获奖励金额2000元,人力资源部考核分数为86.8,荣获奖励金额2000元。

最后,许友芳作总结,并告知大家我司这半年以来的实际运营情况及存在的困难,并对未来运作规划等作详细介绍。

(图文/李梅花)



图为我司执行董事许友芳代表公司为2023年安全生产目标指标获得考核奖励的部门颁发奖励。



图为我司总经理边文俊代表公司为优秀提案部门颁发奖励和流动锦旗。



图为我司执行董事许友芳代表公司为项目改进小组颁发项目奖励。

## 我司工会委员会第三届职工代表第一次会议召开

本报讯 因贵州兴富祥立健机械有限公司工会委员会届期已满,经请示公司党支部、工会组织同意,按照《中国工会章程》和《中华人民共和国工会法》有关规定,7月25日下午15:00在兴富祥公司厂区内6号厂房装配车间课堂召开贵州兴富祥立健机械有限公司工会委员会第三届职工代表第一次会议。

会议由第二届工会主席杨荣森主持,我司总经理边文俊做总结,有县工会主席吴德贵、县工会主席王兴艳和我司第二届工会主席杨荣森、工会副主席

周有财和兴富祥工会职工代表等46人参加。第三届工会领导班子实行民主选举方式进行,以举手投票的方式进行换届选举。全票通过由周有财任贵州兴富祥立健机械有限公司工会委员会第三届工会主席;王宝任工会副主席;黄梦飞任经费审查委员会主任;康世祥、张余强任经费审查委员会

会委员;李书阁任女职工委员会主任;杨玲、白绍花任女职工委员会委员;田锦林任职工委员会。我相信,在大家的共同努力下,贵州兴富祥公司的工会

选择的都是具备较高素质和能力的候选人,他们具备责任感、正直公正、善于沟通和协调的特质。他们能够充分发挥工会作为桥梁纽带的作用,推动公司与员工之间的良性互动和合作。希望我们的工会委员将负责代表全体员工参与公司管理、维护职工权益、促进职工福利等重要职责。希望新一届工会委员团队能够充满活力和创造力,积极投入工会工作,推动公司与员工的共同发展。我坚信,在大家的共同努力下,贵州兴富祥公司的工会

工作会取得更加显著的成效,为全体员工带来更多福利和发展机会。”

(文/黄梦飞 图/李梅花)



图为我司工会委员会第三届职工代表第一次会议召开现场。



## 个人观点浅谈之——理解“坚持”

○李诚

坚持是什么?大家常说,坚持就是胜利,坚持好像就和成功画成了等号。是的,就象“锲而不舍、金石可镂”

“精诚所至、金石为开”耐心之树,结出黄金之果”,古今中外多少名言,似乎印证了这一点。可是,德国哲学家尼采坚持他的超人哲学,坚持“我是太阳”,最终失去了理智;堂吉珂德坚持效仿骑士出外游侠,坚持与风车战斗,最终却闹出了很多荒唐的笑话。即使平凡如我们,为了健康长寿而坚持锻炼;为了升学成长而坚持学习;为了实现心中梦想而坚持奋斗。但是,并不是每个坚持的人都能如愿以偿。所以,我们付出,且不论回报;我们坚持,也不必苛求。有时候,没有收获成功的坚持,更显得动人。就如墨西哥奥运会上埃塞俄比亚选手阿赫瓦里,尽管以4小时30分的垫底成绩跑完了全程,却以奥运史上最

朴实的语言感动了世界----“我的祖国,把我从7000英里外送到这里,不是让我开始比赛,而是要我完成比赛。”

所以,我们执着,但不能执拗;我们坚持,但更需理智。生活有舍才有得,有时候,学会放弃比坚持更不容易。韩信在面临街头无赖羞辱时选择了隐忍,勾践在面临吴国大军压境时选择了“归降”,红军在面临重重包围时选择了长征。不坚持意气用事,不坚持匹夫之勇,不计较一时之得失,比执拗的坚持更难。所以,坚持,不用在意坚持的收获和结果,也不需在意坚持的持续或变更。我想,坚持,在于坚持的本身,在于坚持的过程。

如果,把坚持当成一种精神。正因为这种精神,可以让爱迪生在实验失败数千次的情况下保持自信和坚持的心态,把失败看作成功,并最终走向成功。也正因为

这种精神,我们的人生越是磨难,就越是自信;越是失败,就越是屡败屡战,最终苦尽甘来。

如果,把坚持当成一种品质。成功就是简单的事情重复做,坚持就是在平凡中习惯成自然。坚持的本身,其实就是一种成功;而理性的坚持,更显得难能可贵。正因为这种坚持,可以把平凡的事情做到不平凡,把简单的事情做到不简单;正因为这种品质,才能在去留舍得的大智慧中超越人生。其实,坚持更是一种责任。人生不如意十有八九。也许现在的生活不是你想要的,也许现在选择的工作并非你喜欢的。但是,这时候,坚持已不仅仅是一种姿态,更是一种责任。坚持已不仅仅为了自己,更应该包括亲人、朋友、以及职业……当我们真的能够坦然的承受这种落差,做到为了责任而“坚持”时,才真正理解了坚持的意义。



## 拾金不昧温暖人心

本报讯 我司机加部员工潘秀龙在员工食堂捡到壹佰元现金,交到人力资源部,目前已经找到失主认领。他拾金不昧的行为,这样的正能量,让我们倍感温暖,同时也希望这样的善举越来越多。希望大家都像潘秀龙同志学

(李梅花)

## 学习遵义会议精神 传承红色文化基因

本报讯 8月5日,贵州兴富祥立健机械有限公司党支部书记边文俊组织全体党员及入党积极分子一行27人到遵义市,参观“革命圣地”遵义会议纪念馆,学习遵义会议党史背景,体会和感悟宝贵的遵义会议精神。

遵义会议会址一楼有总司令部一局作战室以及彭德怀、刘少奇等参会人员住所;跨院在主楼的南面,主要为红军总司令部的警卫人员、机要人员办公和住宿的场所。就是在这样一座现在看来年代感深重的二层小楼里,在当时极端危急的历史关头,在同共产国际中断联系的情况下,中国共产党独立自主地总结第五次反“围剿”以来的经验教训,进行批评与自我批评,把马克思主义基本原理同中国

具体实际相结合,结束了“左”倾教条主义在中央的统治。1935年1月15日至17日,中央政治局召开了至关重要的遵义会议。三天会议作出四项决定,确立了以毛泽东为代表的马克思主义正确路线在中共中央的领导地位,开始确立了毛泽东在党的领导地位,开启了党独立自主解决中国革命实际问题的新阶段,在最危急关头挽救了党、挽救了红军、挽救了中国革命,成为中国共产党党史上生死攸关的转折点,留下了宝贵的遵义会议历史经验和遵义会议精神。踏入遵义会议陈列馆,迎面是毛泽东、周恩来、朱德等20位遵义会议的总结第五次反“围剿”以来的经验教训,进行批评与自我批评,把马克思主义基本原理同中国

久弥坚。陈列馆内设置了遵义会议伟大转折专题陈列,展览内容包括前言、战略转移开始长征、遵义会议伟大转折、转战贵州出奇制胜、勇往直前走向胜利、遵义会议精神永存、结束语共七大章节。展览以长征为主线,重点突出遵义会议(遵义会议前奏通道会议、黎平会议、猴场会议;遵义会议召开以及遵义会议完善过程(扎西会议、苟坝会议、会理会议)及红军长征在贵州活动(四渡赤水、娄山关战斗、遵义战役、南渡乌江、兵临贵阳及建立地方政权、扩红等),全面系统、生动详实地展现了遵义会议伟大转折的历史意义和红军长征、遵义会议、转战贵州的重大历史事实。

一张张照片、一幕幕场景,结合讲解员细致动人的解说,团队成员重温中国革命艰难历程,聆听漫漫长征路上红军经受的艰难险阻,见证着红军在曲折中不断前进,从一个胜利走向另一个胜利,最终引领红军完成长征。

实践队怀揣着虔诚崇敬的心,从灵魂深处接受了一次红色文化和红色精神的洗礼和教育,对伟大长征精神和“坚定信念、实事求是、独立自主、敢闯新路、民主团结”的遵义会议的精神有了深入认识和深刻感悟,遵义会议纪念馆像是一个无声的故事



图为党员在纪念馆听讲解员讲解历史。



图为党员在听历史讲解。

一位党员都感触颇深,深受启迪。经过参观学习,支部所有党员同志会更加坚定信念,牢记初心使命,铭记奋斗历程,传承会议精神,强化责任担当,激发党员爱国热情、更好地落实立德树人、为企业高质量发展根本任务具有重要意義。

(文图/王德龙)



图为党支部在遵义会议会址合影。

### 夏日防暑降温水果来帮忙

夏日炎炎,如何才能防中暑?高温袭来,怎样才能解暑气?专家说,多吃些瓜果有助于缓解夏日的中暑情况,当然也要吃对了才管用: 绿豆:有清热解毒、明目降火、安神等功效。绿豆汤是常用的消暑解暑剂,常吃绿豆汤还可消暑养胃。

西瓜:性味甘寒。西瓜可缓解中暑、发热、心烦、口渴等状况。但胃寒、腹泻的人不可多吃。

黄瓜:含维生素A、C及钙、磷、铁等成分,而且含钾特别丰富。

丝瓜:丝瓜做汤喝,有消暑解热、利尿、消肿的功效。

苦瓜:有清热解毒、清心消暑、明目降火的作用。据研究,苦瓜含有一种叫“多肽-P”类似胰岛素的物质,有降糖功效。

(下转第5期)