

州委常委、副州长崔鹏一行赴兴富祥调研

本报讯 5 月 23 日，州委常委、副州长崔鹏一行赴贵州兴富祥立健机械有限公司调研，县人民政府副县长杨维顺、金钟经济开发区党工委副书记、管委会副主任岑如刚、县工业信息化和商务局负责人等陪同调研。我司总

经理边文俊热情接待并陪同视察调研。

刚来到公司，崔鹏同志就非常关切地向我司总经理询问起公司上季度的生产和销售情况，我司总经理如实向崔鹏一行做了上个季度的总结汇报，然后带领崔

鹏一行先后视察了装配车间、钣金车间、铸造车间、3C 事业部仓库等，把每款产品的价格、产品优势、销售渠道与交货流程等都一一做详细介绍。

崔鹏强调，销售是搞活企业的关键，是企业生产经营的核心，

企业必须跟着市场走，市场也是靠企业去寻找。必须摸清市场意向，及时调整产品结构等，通过销售实践和总结，让单目标市场变为多目标市场。

(图文 / 李梅花)



图为我司总经理边文俊陪同州委常委、副州长崔鹏一行到铸造车间视察调研。

本报讯 5 月 16 日，曾任州人大常委会主任罗亮权、梁承祥，州委副书记杨恒昌，州委政法委书记潘亮，州人大常委会副主任潘文兰，州人大常委会副主任莫章海，州政协副主席杨昌忠等一行退休老干部赴贵州兴富祥立健机械有限公司参观考察。

总经理边文俊先给罗亮权一行介绍了公司的发展历程，并且感谢各位领导对我们公司的重视和指导，有些老干部表示自己也是故地重游了，边文俊带领大家参观了展示厅、机加车间、装配车间等，向罗亮权一行介绍了公司的产品。还有客户拿我们产品生产出的精细零件也展示给他们看，大到车、飞机、大炮配件，小到电脑、手机、钟表等部件，大家听后都感叹，其实我们平常用的手机、手表、车等就有兴富祥制造的一份子。总经理开玩笑道：“我们就是要做好工业行业的‘母机’”。

在参观的同时总经理边文俊向罗亮权等一一介绍了我司的技术精英，并告诉罗亮权一行他们都是公司十年来培养出的技术骨干，其中不乏巾帼精英。罗亮权等领导还很细心地询问了工人师傅们的吃住问题与工资待遇。我司员工表示，我们在这里都是包吃住的，工资待遇也不错。边总经理还告诉老干部们，我们公司还与大专院校等合作，培养出一个技术人才必须经过至少一年的时间。

最后，罗亮权等向边文俊提出宝贵建议，建议要多多培养技术精英、劳动模范，努力做好工业行业的“母机”，为国家做出贡献。

州厅级老干部到贵州兴富祥立健机械有限公司参观考察

贵师大机械工程学院到兴富祥开展技术项目交流会

本报讯 5 月 18 日，贵州师范大学机械工程学院党委书记郑继明一行到贵州兴富祥立健机械有限公司开展技术项目交流会。

我司总经理边文俊与技术部技术总监梅小情热情欢迎郑继明一行的到来，首先带领大家先参观我司展示厅、机加车间等，并在四楼会议室召开交流会。

交流会上郑继明一行先做简短的自我介绍，并以自己比较感兴趣和熟悉的技术领域做为交流点展开讨论。

我司边文俊总经理先向郑继明一行介绍公司的发展历程、产品构造及合作客户群体等，交流中谈到我司产

品的优势及存在的困难与不足。梅小情也对我司的一些项目技术做了一些深入的探讨。边文俊总经理希望学院和企业之间多多联系，达到校企合作，达到转型创新。

郑继明一行也表示，希望能有进一步的交流，继续商讨合作细节和我司建立一个比较长期持久的合作关系。

(文 / 李梅花 图 / 王明珍)



图为我司总经理边文俊与技术总监梅小情带领郑继明一行参观展示厅并做详细介绍。

贵州兴富祥立健机械有限公司技术交流
马波斯(上海)测量设备科技有限公司一行赴
以沟通促学习 以交流促进步

本报讯 4 月 25 日，马波斯(上海)测量设备科技有限公司总经理周一勤一行赴贵州兴富祥立健机械有限公司进行为期两天的技术交流，并召开座谈会。旨在加深双方合作，探讨测量设备领域的最新技术及应用。

贵州兴富祥立健机械有限公司 3C 事业部副总经理潘普江、技术部总监梅小情代表公司欢迎马波斯(上海)测量设备科技有限公司总经理周一勤一行的到来，并带领大家参观了产品展示厅、机加车间、钣金车间、铸造车间、3C 车间等，梅小情、潘普江和品质部经理茹正辉向周一勤一行介绍我司生产的产品类型、生产流程、生产工艺、质量管控、产品性能、产品行业优势等方面情况。

座谈会上，由周一勤总经理对马波斯(上海)测量设备科技有限公司的发展历程与规模及产品做详细介绍为开端，我公司董事许友芳先生也详细介绍了贵州兴富祥立健机械有限公司的发展历程、生产情况以及行业情况。双方还对 Aeroel 激光测径仪的基本功能、测量原理、配置参数行业应用、刀具测量、无心磨在线尺寸质量检测、OPTOFLASH 轴类光学测量仪的基本功能、测量原理、配置参数、小型轴类尺寸检测、机械手对接以及 GEMTP 消空程等进行探讨交流，双方均表示作为专业的机械设备制造商，一直致力于不断提高产品的技术水平和质量水平，为客户提供更加优质的产品和专业的解决方案而努力。

双方就目前测量设备的市场趋势、技术研发、产品销售等方面情况进行深入交流，在技术创新、产品研发、市场营销等方面达成初步合作意向，希望强强联合为共同推动机械设备领域的发展和进步助力。

(李梅花)

强强联手 合作共赢

本报讯 4 月 10-15 日，兴富祥科技集团参加了第十八届中国国际机床展览会（CMT2023），展会由中国机床工具工业协会主办，携手中国国际展览中心集团公司共同承办。

此次展会兴富祥科技集团推出高精密数控无心磨床 HFC-1808HMNC-17A、立式加工中心 HFVM-855 以及新产品五轴工

具磨 HFTM-700M 等产品参展；展会期间，共接待境内外客户约 800 余家，累计签约金额达 500 万元，意向采购金额突破 1000 万元。参观总人数、现场签约合同金额、意向采购金额三项数据均创历史新高。

我们将以最高的热情，全心全意服务好客户，不忘初心，砥砺前行！（图文 / 潘玉玲）



图为我司销售人员在详细向客户做产品介绍。

丹寨县健康宣讲团走进贵州兴富祥立健机械有限公司

本报讯 4 月 27 日，由县疾病预防控制中心、县卫生健康局、县总工会、县疾

病预防控制中心、县卫生健康局、县人民医院共同组成的宣讲团走进贵州兴富祥立健机械有限公司对部分员工进行宣讲。并发放宣传资料及生活用品（围裙）。

此次宣讲的主要内容为职业病的基础知识与劳动者就如何保护自己的健康权益、职业病防护用品知识、新入职的劳动者拟从事接害岗位，用人单位要准备做的各种防护措施等，得到大家一致好评。

5 月 28 日，我司又给各部门做了安全健康培训，对职业病的危害、职业病危害因素有哪些等和如何确定哪些劳动者是从事接触职业病危害作业的做详细的讲解，特别强调大家都是自己身体健康的第一责任人，一定要以预防为主，做好个人防护，定期做体检，避免职业病的发生。

（图文 / 李梅花）



图为宣讲团走进贵州兴富祥立健机械有限公司装配部车间课堂宣讲现场。



图为公司人资行政部正在进行安全健康培训。

贵州兴富祥立健机械有限公司举行 2023 团建活动

本报讯 5 月 20 日，兴富祥公司联合公司党支部、公司工会在丹寨县兴仁镇城江村举办兴富祥 2023 年春季户外团建活动，为发扬党员社会主义新风尚，提倡共产主义道德，弘扬中华民族传统美德，加强员工的团结意识和爱护环境意识，本次活动内容除了有户外烧烤还有党建知识抢答、团队竞技游戏、清理城江河道垃圾、宣传爱护环境卫生精神等，党员带头实践先

行，在娱乐放松的同时带领大家提升保护环境意识。

早上，天气小雨转中雨，大家 8:30 就已经来到公司集合完毕，在总经理边文俊的指挥带领下，52 辆车，由 1 号车带队，排号有序，如一条长龙，浩浩荡荡出发了。公司人资行政部打头阵，早上 7:20 出发做准备工作，大队伍 10:00 到达活动地点——城江，烧烤活动正式开始。

城江河畔，25 桌连成的两条

长棚下，烧烤的炊烟袅袅升起，烤肉味飘香，边总与同事歌声在烧烤现场回荡，劝酒声、嘻笑声连成一片，大家尽情地畅饮，敞开心扉地交流。此时党员们拿着党建基本知识测试题和党的二十大报告知识测试题走了过来，每一桌，都要测试一番，答对的人得到一瓶饮料的鼓励。

河边的青草地上，气球挑战游戏，正在玩得不亦乐乎，只见他们六人一组，自由组合，分成

两个组，两个人之间隔着一个气球，号令声一响比赛开始，气球不被挤破与先到达终点的组就会赢得一个西瓜与饮料作为奖励。

摸石头过河的游戏，是靠技巧与体力的游戏，六个人一组，必须走在三块砖上面走过一段十米远的路段，如果脚落地后，第二个人接着走，先走完路程的一组为胜，每人获得一瓶饮料的奖励。

驿站传书游戏也挤满了人，大家踊跃报名组队，也是分为两组，一组为六人，评判员把排在最后那个人带去抓阄，让其看纸条上的字，然后看字的人把所看到的字用手指写在前面队友的背上，让他猜出是什么字，然后他再往前队友背上写，当传到最终前面的人把字写在 A4 纸上，如果写对了便有奖，奖品是一个西瓜和饮料。

本次活动是以自愿报名的方式，包括家属共有 264 人参加，现场笑声、欢呼声震耳欲聋。党支部组织的党建知识抢答让公司每一个员工在轻松的氛围下学习到了基础的党建知识，加强大家对党的了解和热爱。人间烟火最是温暖人心，美味丰富的食材、其乐融融的气氛、欢乐的歌声、畅所欲言的交流，愉快的气氛一直持续到下午 16:00。

烧烤活动结束后，边文俊同志组织兴富祥党支部全体成员清扫烧烤现场，并沿城江河滩清理垃圾，沿途劝说钓鱼和游玩的人员爱护环境卫生清理自身生产的垃圾，完成垃圾集中堆放统一处理，本次活动圆满结束。

（李梅花）



图为整顿待发现场。

王胜仙 / 摄



图为团建活动现场。王胜仙 / 摄



图为自助烧烤现场。李梅花 / 摄



图为气球挑战游戏现场。李梅花 / 摄



图为团建活动中歌声带动氛围。李梅花 / 摄



图为边文俊同志组织兴富祥党支部全体成员开展公益活动现场。李梅花 / 摄



图为公益活动结束合影。吴英 / 摄

2022 年岗位能手

——品质管理部 张贵文



图为张贵文近照。

张贵文，男，贵州省黔东南州台江县人，现担任贵州兴富祥立健机械有限公司品质管理部 QA 组长，是一个看起来有些腼腆的大男孩，开始还以为他是刚入职不久的大学生，了解才知道，他已经在兴富祥这个大家庭里工作将近六个春秋。他说：“2017 年 7 月从学校毕业就入职兴富祥，2022 年获得第 9 届‘岗位能手’。还分享了他这 6 年在兴富祥的工作经历和生活趣事。

张贵文入职以来一直在品质管理部，经历几番转岗历练，从最开始的设备检测员到 FQA，到 IPQC 再到 IQC。在品质管理部的不同岗位工作过，熟悉设备检测、理解部门检验岗位对质量把控的工作意义，从最初的原材料或者零部件到成品出货，质量是做出来的，是生产出来的，检验员可以看成执行标准在把关的裁判。

在问到去年获得了“岗位能手”当

时是有什么感想时？他说很高兴，很激动；每一个岗位都有自己的发光点，只有真正的深耕细作才会发掘其中的要义。还聊到在不同岗位时工作的感触，例如设备精度检测，着重检测分析生产的产品是否达到产品本身的参数要求；例如 IPQC 巡检，着重监督控制生产过程的精度保证；例如 IQC 来料检验，防止外购不合格品流入下一道工序。虽然每一个岗位碰到的异常问题处理办法可以说是大同小异，但是处理的细枝末节也各不相同。他还打趣的说道：5 年时间才获得该殊荣，可能就是没能精通每个岗位的要义吧～！

再问到经过这么多岗位的磨砺，当前工作岗位对比以前有没有不一样的理解和感受？他说：对比以前的话可能更多的是处理当时工位发现的异常问题，而现在对这些异常问题处理的更深入一些；通过对异常问题的分析，追溯到出现问题的工序，有时还有给出改善建议。例如现在使用的三张单据，《内部质量反馈单》《供应商纠正预防报告》《客诉问题 8D 解决报告》都是通过单据的形式记录并且对发生的异常问题追溯到责任单位，分析异常原因后；更方便的跟踪异常问题改善进度、改善效果、纠正措施。这样也可以接触到更多问题的解决办法和更多不同岗位的人员，取长补短。当前还辅佐公司工艺管

理委员会部分的工作内容，工艺管理委员会是公司的新特设机构。又是一种自己没有接触过的新工作方式，建立完整的 SOP 文件和 SIP 文件来控制生产质量；又是新的尝试，也是新的突破。

张贵文还分享了以前出差驻厂的经历，当时委外生产设备，也是缺失完整的 SOP 文件，外包团队不了解产品的生产工艺，或者只能根据自身的工作经验去生产；导致做出来的产品‘参差不齐’发生的争执。后面再到供应商实地考察评鉴，有汇报供应商的基本运营状况，但是缺少系统的考核输出，导致很难去培养合格的供应商；现在公司也在补强各方面的短板。

他谈到个人的工作感想：人也是接触的事务越多就会越发现自己的不足，每一次学习都可以扩宽自己的眼界，每一次改变都得到不一样的工作经验。便学会更多有效的处理方法，提高效率，注重原则，去完成工作目标；下一道工序就像‘客户’，客户可以有不同的选择，唯有“层层质量把关，持续质量提升”才是保持产品竞争力的核心。

这 6 年的成长过程中，在兴富祥这个大家庭里找到了自己的良师益友。每一次都用积极的心态去应对新挑战，尽自己最大的努力，尽力、尽快的去完成每一次任务，让自己的综合能力得到提升。（张贵文供稿）

职业操守铁规

第 1 条铁规：公司利益高于一切

公司是全体员工的生存平台，个人利益不能亦不得与之发生冲突。一旦祸起萧墙，轻则申斥处罚，重则革职走人。

第 2 条铁规：团队至高无上

团队是各部门的生命线，在团队力量支撑产业实体的市场经济时代，除非你是来自异域的月球空心人。

第 3 条铁规：用老板的标准要求自己

个人薪水、抽成、奖金的分配虽然与工作业绩相关，但它们最终是在公司所获取的企业利益的源头基础上实现。所以为谋求自身利益的兑现和扩大，就有必要以老板的标准来要求自己。

在团队中，你的主管、你的客户，都是你的老板，你的工作态度必须要超越他们，否则你将永远是他们的指责对象。

第 4 条铁规：把事情做在前面

什么算是敬业的标准？

只有一个标准，这就是你所做的事情是在别人之前，还是之后。如果是上司想到的事情，让你去做的，你做完了，但这算不上是在前面，前面还有上司。如果你的上司还没想到的事情，你做完了，很棒！

面对一大摊子管理及后勤机构人员，让人挑刺是很委屈很难受的，但要知道，做在前面就可以去挑别人的刺，如果你想改变局面的话。（未完下转第二期第三版）

贵州兴富祥立健机械有限公司 工会委员会的发展

经过 2022 年 4 月 25 日，我司宣贯丹总工【2022】4 号通知文件，工会组织人员在 20 号厂房机加会议室召开关于评选 2022 年丹寨县五一劳动奖、工人先锋号、丹寨工匠的推荐讨论会议。同年 5 月，陆雕同志荣获黔东南州总工会授予的黔东南州五一劳动奖章证书，贵州兴富祥立健机械有限公司荣获丹寨县五一劳动奖状证书，曾勇同志荣获丹寨县总工会授予的丹寨工匠证书。

2022 年 9 月 27 日，工会委员会会议第二次会议召开，工会主席杨荣森通报工会会员入会情况，落

实贵州兴富祥立健机械有限公司工会委员会第三届职工代表大会横幅，以部门工会会员为单位，推荐 30% 的人员作为职工代表参加第三届职工代表大会，确定了职工代表大会召开的时间、地点等。

2022 年 09 月 29 日，贵州兴富祥立健机械有限公司工会委员会第三次职工代表大会在装配部车间课堂召开，到会总人数为 47 人，大会制定出工会会员的权利、义务、职责、福利。最后确定工会组织的架构、工作流程等。

（图文 / 黄梦飞）



图为 2022 年 09 月 29 日，贵州兴富祥立健机械有限公司工会委员会第三次职工代表大会在装配部车间课堂召开。

中共丹寨县兴富祥立健机械有限公司 党支部全体党员集中学习

本报讯 3 月 10 日，全体党员、预备党员在 6 号楼四楼会议室集中学习。李明勇领学党的二十大报告（节选第四部分），《党的二十大报告学习辅导百问》第 28 问，王德龙领学习近平总书记在党的二十届一中全会上重要讲话精神、《二十大党章修正案学习问答》第 1 问、《党的二十大文件汇编》中国共产党第二十届重要委员会第一次会议公报。

边文俊同志报告本次会议党员的出席、缺席情况；组织大家学习中共丹寨县非社工委《关于开展 2022 年度组织生活会民主评议党员及星级评定的工作方案》；支部书记代表支委报告工作，通报党支部班子对照检查情况；

支部班子带头开展自评，对其提出批评意见；其他党员进行自评，其余党员对其提出批评意见。

党支部书记带领全体党员重温入党誓词。

4 月 24 日，边文俊带领全

体党员、预备党员在 6 号楼四楼会议室集中学习习近平总书记重要文章《加快建设农业强国推进农业农村现代化》；全国两会精神；学习中共中央办公厅印发《关于在全党大兴调查研究的工作方案》；学习中共中央、国务院印发《党和国家机构改革方案》；学习中共中央政治局 3 月 30 日会议精神；学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议精神；学习 2023 年 3 月 16 日徐麟在黔东南州调研的重要讲话精神、全省组织部长会议精神、全州组织部

长会议精神等。

边文俊同志宣读党员积分管理工作，要求每个入党积极分子多进行谈话，了解思想，引领成为合格的共产党员；研究讨论流动党员管理和服务。

开展主题党日活动项目，组织全体党员开展集中交党费，组织开展“倡导文明祭祀，推进移风易俗”主题活动，组织学习贯彻党的二十大精神，观看《二十大代表风采录》及同名电视系列片《榜样 7》专题节目。（图文 / 吴英）



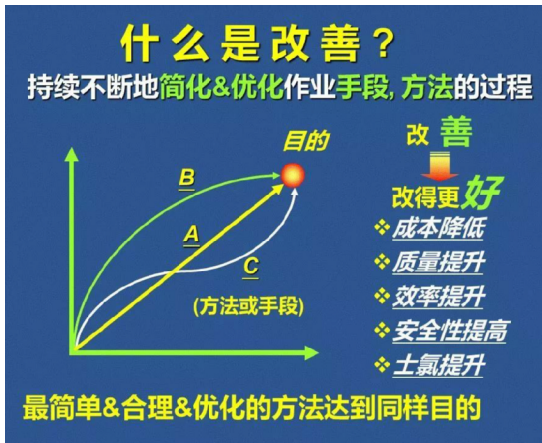
图为党支部书记边文俊同志带领全体党员、预备党员在 6 号楼四楼会议室集中学习习近平总书记重要文章《加快建设农业强国推进农业农村现代化》。

“持续改进”在兴富祥的推行之路

兴富祥公司于2018年最新换版认证的ISO9001:2015质量管理体系中,“应对风险和机遇的措施”条目要求备受关注。质量管理体系换版推进之初,体系推进小组组织公司各部门对质量管理过程中存在的风险和机遇进行了识别和分析。风险识别出来了,怎么去管控风险?怎么化风险为机遇?“持续改进”的概念便在此种情况下应运而生。

怎么让“持续改进”的概念在兴富祥落地生根是下一步工作的重点,为此,公司高层在2019年9月组织各部门相关人员赴广东“广汽丰田”进行学习交流,在学习交流期间,我们参访了“广汽丰田”主要生产流水线,其中“专线物流”、“拉灯系统”、“随人员移动工具车”、“提案改善”等让我们倍感震撼,尤其“提案改善”模块让我们对在兴富祥公司怎么推行“持续改进”有了初步的框架和思路。

2019年10月,公司建立了以《持续改进控制程序》为指导文件,以执行董事为组长,总经理和技术副总为副组长,各部门负责人为组员的领导运行机构,负责客户投诉、重大质量问题以及产品创新方面的改进,通常由领导机构针对专项问题成立项目改进小组,统一协调资源和相



关职能部门集中解决问题的改进模式。

我们不难看出,此时的“持续改进”机制是公司层面的,该模式并不适用于一线生产人员,也就是改进机制不能普及到公司全员。经过几个月的摸索,参考一些其他公司关于提案改善方面的运行机制,结合兴富祥公司的实际情况,于2020年1月建立了《全员提案改善管理办法》,从全员参与提案运行机制兼顾考核评价体系和鼓励/奖励系统,形成以《持续改进控制程序》主导负责公司项目改进,以《全员提案改善管理办法》充分调动集体智慧,链接全体员工提案改善。

诚然,“持续改进”机制从策划层面来看已经完备,但实践是

检验真理的唯一标准,为了让这一套“持续改进”机制在实际生产中铺展开来,我们做了很多方面的尝试并根据实际运行情况不断调整和优化运行机制。

在《全员提案改善管理办法》发布推行之初,我们在公司各部门做了宣传并将相关的管理办法在车间进行张贴,同时也和部门领导做了沟通交流,但收效甚微,响应提案者寥寥无几。通过现场调研,主要影响因素为:1.现场人员对“提案”的概念不理解;2.“提案”需要填写的内容过于复杂,现场人员没那么多精力来处理;3.“提案”制度没有让现场人员发现与自身益处关联。

为了解决上述问题,在2021年中旬聘请外部专业人员做了

二.推行改善提案制度的意义

- 1.培养员工的问题意识和改善意识
- 2.改善员工的精神面貌,创建积极进取、文明健康的企业文化
- 3.改善员工发现问题和解决问题的能力,提高技能水平
- 4.改善员工的工作环境,促进员工满意
- 5.改善生产制造条件,提高生产效率
- 6.节省公司营运成本,提升营运效率

验收阶段存在一定困难且评审和验收人员比较零散,不利于提案评估和验收经验积累的可持续性和稳定性。因此,2022年2月向公司高层汇报了此种情况后,经商议决定于2022年4月成立“提案改善委员会”(下称提委会)专门负责提案的宣传、收集、审理、验收、考核、监察、资源调配以及提案实施承接指导工作,如此,提案改善的机制得到进一步完善。

经过提委会多次的分析总结,不断优化提案的制度和运行机制,至2022年底共收集提交的提案72项,其中受理提案数为63项,总体提案受理率从未成立提委会之前的29%提升至91%,验收确认产生的效益金额达15万元。其中涌现出一大批优秀提案,例如“光栅尺安装位置改善”、“油压接头安装优化方案”、“下滑板两侧润滑油路更改”、“售服资料共享窗口建立”、“钻攻机气路板优化”等等。

在2023年度里,提委会将进一步优化运行机制,使得提案更加方便简洁,更加贴近生产现场,更加符合生产实际,充分发挥“持续改进”的功能和作用,为公司实现降本增效的目标作出应有的贡献。

(白品)

贵州兴富祥立健机械有限公司各部门开展机械伤害专项安全教育培训

本报讯 虽然我司经常开展安全生产教育,但在5月19日,下午15:50左右,我司客服人员梅代福在为客户现场服务时,给运转中的链条上黄油的过程中发生了右手手套被链条卡住导致右手被卷进链条造成右手三个手指离断缺损损伤。

为避免这样的事件再次发生,进一步提高员工安全责任意识,做到强化执行、积极防控,保障公司业务稳健发展。5月22日,我司各部门陆续开展

机械伤害专项安全教育培训。此次培训以PPT的方式讲解,内容有机械设备危害及造成的损害、机械伤害常见原因分析、常见的不安全心理因素、常见机械伤害、机械的安全措施、机械伤害事故的预防及机械伤害案例、发生机械伤害的应急处理等。为了加强培训效果,发放安全教育培训试卷,让每个接受培训人员做试卷解答。

(李梅花)



图为5月22日,我司装配部在6号厂房车间课堂开展机械伤害专项安全教育培训。
肖喜红/摄

提案改善奖励机制 激发员工潜力

公司自2022年2月23日成立提案改善委员会以来,共收集并受理提案30项,其中12项为3C事业部在2021年度提交并受理,在评审期内处于提案推进落实中;其余18项为2022年上半年度提交并受理的提案

案,含机加部9项,铸造部2项,品质管理部2项,采购部2项,装配部3项。

提委会评审委员对提交的30项提案进行逐项评审,结合《全员提案改善管理办法》相关条款的要求,依据提案的紧急程度、必要程度以及可执行性进行综合评定;其中增加线切割过滤装置、汽油清洗改用清洗剂、树脂、固化剂专用加注

工装3项提案被评定为优秀提案,奖励金额为每项100元。

其中HFG-2080S刀库改善、水箱分层过滤的改善、树脂、固化剂专用加注工装3项提案已经推进落实完毕并提交《提案验收考核表》,提委会评审委员依据《全员提案改善管理办法》的验收考核要求对提案进行了验收,提案的验收情

况及奖励金额分别为:700元、100元、650元。

除此以外,公司为了鼓励更多的员工参与到提案改善中来,对提委会受理的11项提案、提案人给予鼓励奖,奖励金额为每项20元,同时也希望公司全体员工能够积极参与提案改善,为公司的持续改进出谋划策。

(图文/白品)



图为2022年年终总结表彰会上获奖人员在台上领奖。