磨礪

第 2 季度　2025 年版　内部资料 免费赠阅　贵州兴富祥立健机械有限公司 编印　月 报

2025 年 7 月 25 日 星期五　投稿邮箱:wxch@henfux.com　网址:www.henfux.com

贵州兴富祥立健机械有限公司 2025 年仓库油品泄漏火灾应急救援演练暨消防技能培训

本报讯 为进一步提升公司应急救援队伍的突发事件处置能力，强化员工安全意识与协同作战水平，切实保障人员生命财产安全及环境安全，2025 年 7 月 3 日，由公司安委办组织，联合保安队开展了 2025 年度化学品仓库油品泄漏火灾专项应急救援演练，并同步开展多种类灭火器实操培训。此次活动以“实战化演练 + 技能教学”双轨并行模式展开，取得了预期效果。

聚焦风险，筑牢安全防线

化学品仓库作为公司重点安全管控区域，油品泄漏易引发火灾、爆炸等次生灾害，且泄漏油品可能对土壤、水源造成污染。针对这一风险，安委办提前制定《化学品仓库油品泄漏火灾应急预案》，明确应急指挥、人员疏散、泄漏控制、灭火救援、环境监测等全流程处置措施。演练模拟油品泄漏后引发初期火灾的场景，重点检验应急队伍的快速响应、装备使用、部门协同及逃生自救能力。

实战演练，检验应急效能

随着警报声响起，演练正式启动。保安队与安委办应急小组迅速行动：

1. 疏散组第一时间引导仓库周边及厂区所有员工撤离至安全区域，并封锁现场；

2. 抢险组穿戴防护装备进入泄漏区，利用吸附棉、围油栏控制油品扩散；

3. 灭火组根据火势类型，选择干粉灭火器、泡沫灭火器进行精准扑救；

整个演练过程紧张有序，各环节衔接紧密，仅用时 10 分钟便完成泄漏控制与火情扑灭，验证了应急预案的可行性与队伍的实战能力。

技能教学，强化全员安全素养

演练结束后，安委办组织开展了灭火器使用专项培训。保安队长结合油品火灾特点，详细讲解了干粉、泡沫、二氧化碳等不同类型灭火器的适用场景及操作要领，并通过“一提二拔三握四压”口诀简化操作流程。参训员工分组进行实操演练，针对初期火灾扑救、灭火器角度控制等关键动作反复练习，确保人人掌握“灭早灭小”技能。

总结提升，构建长效安全机制

公司副总经理潘普江在总结中指出，本次演练达到了“以演促练、以练筑防”的目标，但仍需针对信息通报效率、跨部门协作细节进行优化。安委办表示，下一步公司将完善应急预案，细化化学品泄漏分级响应机制；定期组织专项培训与联合演练，提升全员应急能力；增配环境应急监测设备，强化污染防控技术支撑。

此次活动不仅强化了应急队伍的专业素养，更通过“沉浸式”安全教育，使“人人讲安全、个个会应急”的理念深入人心。未来，公司将继续压实安全责任，筑牢风险防控屏障，为企业高质量发展保驾护航。

（文 / 王胜仙　图 / 杨娟）

果香盈枝　共赴丰收之约

本报讯 6 月 17 日，兴富祥园区内独有的杨梅、李子相继成熟，人资行政部全体职工齐上阵，开启了采摘果子的历程。

红得发紫的杨梅如黑珍珠般镶嵌在绿叶间，颗颗饱满圆润，仿佛在向人们招手；不远处的李子树上，红艳艳的李子沉甸甸地压弯了枝条，果皮披着些许糖霜，更诱人了，让人忍不住想要品尝。

阳光洒在园区的每一个角落，行政部职工们满怀期待地来到采摘地点。阿姨们提前准备好了果篮、梯子等工具，已经迫不及待的采摘且吃了起来。

采摘正式拉开帷幕。大伙迅速行动，纷纷投入到采摘工作中。几个阿姨可以说是老当益壮了，灵活地穿梭在杨梅树间，仔细挑选着成熟度恰好的果实，轻轻一摘，果子便稳稳落入篮中；而我们则在树下忙碌着，仰着头，找准时机，将饱满的杨梅一一摘下；当然，我们的交谈便是攀比着哪颗果子更饱满，哪颗更鲜红，现场充满了欢声笑语。大家分工明确、配合默契，不一会儿，几大筐篮子里就被装的满满当当。

经过一下午的努力，我们也收获颇丰。随后，大家将采摘的果实进行集中分拣、分装，并让各部门带回与同事们一同分享这份甜蜜。

采摘是辛苦的，但过程是甜蜜的，我们看到了努力的成果，也看到了丰收的喜悦。大家在繁忙的工作之余得以放松心态，亲近自然，共同劳动，即促进了团结，又增进了友谊。

（文 / 图　王胜仙）

发行:人资行政部　编辑 :王胜仙　二　审:姚 妮　三　审:彭洪富

仓库油渍地面滑倒应急演练总结

本报讯 为了增强生产管理部人员之安全意识，增强突发事件的应变能力，快速、准确妥善地对本部门突发性安全事故，做好应急处置，和抢险救援的组织能力，在仓库的日常工作区域，工作中都会用到防锈油。员工会用小油桶装上防锈油在仓库过道来回移动，油难免会滴落在仓库地面上，人员踩上去容易滑倒，存在较大的安全隐患。因此针对地面上有油造成员工滑到摔伤的情况，做一次应急预案尤为重要，特制定本次应急救援演练方案。

一、事情经过和现场应急处置

2025年6月26日下午13:30分，白明方在执行仓库物料日常的防锈工作，手提防锈油桶经过通道，由于防锈油桶提手断裂，部分防锈油洒到了地面上，随后白明方去找相关清洁用品进行清理。此时在工作的潘周国路过时，由于用手机在看物料到货群里面的物料信息，没有发现地面上的油渍，踩在油上后滑倒，头部与旁边堆放的物料发生磕碰。白明方刚好找到清洁用品回来看到潘周国滑倒，马上呼唤身边的同事杨荣森，并立即通知启动本部门应急救援小组进行救援。

二、救援现场情况

1、杨荣森现场了解情况后，立即打电话给救护组文德忠、孔令标说明情况，安排应急救援物资到达现场。

2、部门安全主管彭洪章到现场后先询问事故受伤情况，并立即安排送医治疗。

3、总指挥彭洪章向观察组汇报此次事故演练发生的原因和演练不足之处，要避免类的问题再次发生进行总结。

(1)本次演练由安委会不定时确认演练时间，符合突发性原则，还原仓库组织事故应急演练救援的真实性，达到突发事件应急救援的效果。(2)不足之处在于为遵循以人为本原则，应以事故当事人的身体是否受到伤害为第一要素展开后续救援安排，不应该按固有形式走流程。

三、安委办总结

不足之处：(1)当人受伤后现场救援人员没有把地上的油渍区域围起来，去救助人时跳过油去扶受伤人员，容易二次伤害。(2)杨荣森在向部门安全主管汇报时没有说明受伤人员的轻重情况，要不要送医院救治？这样彭主管接到电话后可以判断给行政打电话要不要派车的问题，这样会节约时间，能以最快的时间得到救治。

本次应急演练得到安委会成员高度评价，仓库也接受了安委会提出了的不足之处并进行后续改善，希望在以后的安全工作中学习6月份安全月相关知识，普及人人讲安全，个个会应急——查找身边的隐患，做到仓库全年0事故。

（文/图 杨荣森）

金钟员工宿舍电线过载起火应急演练总结报告

一、演练基本信息

演练主题：电线过载起火应急处置与断电疏散

演练时间：2025 年 6 月 27 日下午

演练地点：金钟员工宿舍楼(1-7 层)

参与人员：人资行政部人员

演练目标：检验电线过载起火场景下的应急处置流程、人员疏散效率及各小组协同能力，提升全员安全应急意识

二、演练实施流程回顾

本次演练严格参照《员工宿舍安全应急演练方案》的核心流程开展，安委办全程观摩指导，具体实施如下：

1、事故触发阶段

模拟 305 室线路老化短路引燃窗帘，现场出现浓烟，员工发现后高呼示警并通知宿管员，随后总闸跳闸导致宿舍断电，宿管员第一时间联系电工并向部门长报告，与方案流程一致。

2、初期响应阶段

电工迅速到场确认电源关闭，疏散引导组按方案分工引导 1-3 层人员至主出口、4-7 层人员经楼顶出口及 2 单元疏散，应急行动组同步开展灭火及液化气罐抢救工作，整体响应流程符合预案设计。

3、救援演示阶段

针对 306 室模拟被困场景，应急行动组演示了拔插头、使用二氧化碳灭火器灭火（禁用液体灭火器)的操作；医疗组模拟了“触电昏迷”人员的救援转运，完成核心救援环节演示。

4、总结点评阶段

演练结束后，由人资行政部部门长对本次演练进行总结，安委办成员结合观摩情况进行点评，形成闭环反馈。

三、演练实施中存在的问题

结合演练方案与实际执行情况，本次演练存在以下突出问题：

1、准备工作不充分，物资保障缺位

方案明确要求应急行动组需配备防毒面具、二氧化碳灭火器，医疗组需携带急救箱等物资，但实际演练中，临时去购买烟雾弹，防毒面具、二氧化碳灭火器，关键物资未及时到场，导致救援环节缺乏必要装备支持，与“预案物资清单”要求不符。

2、救援人员纪律松散，安全意识不足

部分应急行动组成员在演练中存在嬉闹行为，未严肃对待模拟场景。在现场模拟“浓烟较大”的情况下，救援人员未采取任何防护措施(如佩戴防毒面具)即开展疏散工作，违反方案中“应急行动组需带防毒面具开展救援”的安全规范，暴露出安全防护意识薄弱的问题。

3、医疗组部署不合理，应急响应滞后

方案要求医疗组需“熟悉心肺复苏、烧伤处理，带急救箱”并随时待命，但实际演练中，医疗组位置距离现场过远，无法实时观察现场情况，导致“伤员”出现时未能第一时间开展急救，与“快速响应、及时处置”的目标存在差距。

四、改进措施

针对上述问题，为提升后续应急演练实效，现提出以下改进措施：

1、强化前期准备，落实物资保障

建立“演练物资清单”，明确灭火器、防毒面具、急救箱等物资的种类、数量及责任人，演练前 2 小时完成物资清点与到位检查，确保“人员、物资、场地”三到位。

2、严肃演练纪律，加强安全培训

演练前组织参与人员学习《应急演练纪律规范》，强调“模拟场景即实战”的原则，对嬉闹、违规操作等行为进行记录并纳入考核；针对性开展安全防护培训，重点讲解浓烟环境下的防护措施(如防毒面具佩戴、低姿疏散等)，提升人员安全意识。

3、优化现场部署，提升响应效率

提前划定医疗组待命区域，配备对讲机等通讯设备，确保与指挥组、行动组实时联动，保障“伤员”出现时能 及时达现场开展急救。

五、本次演练的意义

本次电线过载起火应急演练，虽暴露出部分执行问题，但作为一次实战化检验，仍具有重要意义：

1、检验预案可行性，完善应急流程

通过模拟真实场景，验证了《员工宿舍安全应急演练方案》中事故触发、疏散引导、救援处置等流程的合理性，为后续优化预案提供了实践依据。

2、提升全员应急能力，强化安全意识

演练让参与人员直观体验了火灾发生后的报警、疏散、救援等环节，有助于员工熟悉疏散路线(如 1-3 层主出口、4-7 层楼顶出口)、灭火设备使用(如二氧化碳灭火器的正确操作）及基本急救知识，提升了面对突发安全事件的处置能力。

3、压实安全责任，筑牢宿舍安全防线

通过安委办全程观摩与点评，进一步明确了人资行政部与安委办在宿舍安全管理中的协同责任，为后续完善“日常隐患排查(如线路老化检查)、应急机制建设”提供了方向，助力构建“预防为主、防救结合”的宿舍安全管理体系。

六、结语

本次应急演练既是对宿舍安全应急能力的一次检验，也是对全员安全意识的一次警示。针对存在的问题，各相关人员需高度重视，限期整改，切实将“安全第一、预防为主”的理念落到实处，为员工营造更安全的住宿环境。

（文/姚妮）

深悉“安全唠叨，不厌其烦”
让提案见证安全管理落实

长久以来，安全工作在企业、行业、部门、单位已是年年讲、月月抓、天天做的耳熟能详的一件大事，在我们公司当然也是一项不可或缺的工作。当然随着各种形式的安全工作不断展开，员工朋友们大都对充斥身旁的各种与安全相关的声音产生厌倦和麻木的消极情绪。

公司各个部门举办过各种各样的安全知识培训，在车间工人每天走上岗位前都要喊安全口号，但安全工作流于形式、口号、走过场；大多单纯强调某些面上的工作，而在现实工作中，管理无制度，操作无章程，考核无办法，奖惩不分明的现象不为鲜见。长期以来，工厂安全隐患随处可见，员工操作过程中的危险因素也很多，长期的相安无事，人们习以为常，似乎安全问题里大家都很遥远。施工队伍，安装员工，穿戴随意，劳保用品不齐，大家司空见惯。

在生产生产过程中，安全巡视，走进生产一线，发现许多外委劳工并未穿戴任何安全防护用品，在现场从事很危险的施工任务。本公司参与安装的员工也未按要求穿戴整齐，公司领导很担忧，公司每年都有过血的教训，但追其原因，大都因操作人员未按正确的安全操作规程作业所致。而公司的安全培训并不少，主要原因还是我们的安全工作未做到位，员工并未真正领会安全生产的深意。

公司有安全委员会在积极监督。同时我们也看到了提案委员会的存在，让安全的落实得以用另外的一种方式呈现，也给参与这一种及时的奖励回报，在整个6月期间我们收到了4项安全方面的提案并全部通过提委审核。详细如下：

项次	提案名称	提案人	指导人	提案部门	受理与否
1	易发生火灾区域加装烟感报警器	姚妮	罗利明	人资行政部	受理
2	食堂电路整改	姚妮	罗利明	人资行政部	受理
3	15#厂房配电箱380V电源进线整改、加装挡水板	杨靖	罗利明	人资行政部	受理
4	10号厂房卷帘门出地沟板处理	文 德忠	罗利明	仓库	受理

诚然，每个员工都希望开开心心来上班，平平安安回家去。但我们是否真正去用心去深入研究一下安全的含义。特别是我们现今推行的环境管理体系、职业健康安全管理体系的过程中，每个员工要学会从安全的角度去思考，千万不要再有侥幸心理，确认没有事故隐患和危险后再投入生产，坚决消除盲目的急躁心理和违规操作。同时，还要加强学习和掌握更多的维修技能和自我保护和防范知识，在突发事故面前能够冷静和紧急处理的能力。时时确保设备安全运行，保障生产的需求。让我们从每一个细小的环节做起，彻底扭转那些不良习惯性的心理及违章行为。

面对身边的同事、领导、公司安全“唠叨”，我们应该不厌其烦，悉心接受，我们应彻底消除思想上的侥幸心理，努力消除习惯性的违规行为，以安全求发展，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针。努力营造一个人人重安全，心中有安全的安全生产氛围。希望在安全方面的提案越来越多，身边的同事都积极参与进来，一起营造一个更加安全的工作环境。让提案见证安全管理落实。

（文 / 陈涛）

粽香传情，共庆端午

本报讯 “五月五，过端午，粽叶青，糯米香”，转眼间又到了粽香四溢的端午佳节。自2012年起，每逢端午，为全体员工送上香甜的粽子，早已成为公司雷打不动的暖心传统。今年5月30日下午4点，人资行政部依旧准时在食堂，为大家递上承载着关怀与祝福的端午粽子。

早在活动前一周，人资行政部就开始紧锣密鼓地筹备。为了让大家品尝到不一样口味的粽子，我们多方比对供应商，严格筛选品质，确保送到大家手中的每一颗粽子，都安全、美味。确定供应商以后，选着粽子口味，从甜粽、咸粽的不同口味分类，到豆沙、红枣、红豆、腊肉、鲜肉、蛋黄等具体馅料的选择，每一个细节都反复斟酌。

活动当天，食堂餐桌上被几十箱粽子堆得满满当当，人资行政部提前拆分单独包装，按照各部门人数提前整理数量。大家你一言我一语，讨论着往年吃到的粽子口味，分享着端午假期的计划，手上分装粽子的活倒是一点不耽搁。

随着时间临近，食堂里渐渐热闹起来。4点一到，发粽子活动正式开始。同事们陆续到来，脸上洋溢着期待的笑容。人资行政部的同事们一边热情地递上包装精美的粽子，一边送上“端午安康”的祝福。“今年的粽子很精致！”“这个蛋黄肉粽我超爱吃！”现场不时传来大家的讨论。有几个部门的同事还一到食堂先拿起手机拍照，记录下工厂里感动、欢乐的瞬间。

看着大家开心的模样，人资行政部的同事们倍感欣慰。筹备过程中的辛苦，在这一刻都化作了满足。小小粽子，不仅包裹着糯米与馅料，更承载着公司对每一位员工的关爱与祝福。

未来，人资行政部还会继续用心策划各类活动，倾听大家的需求和建议，希望能给大家带来更多温暖与惊喜。也祝愿每一位同事端午安康，阖家幸福，愿这份粽香，能陪伴大家度过一个温馨美好的端午佳节！

（文 / 姚妮 图 / 杨娟）

端午送粽传温情，福利坚守显担当

在端午佳节即将来临之际，我公司积极践行传承传统文化习俗的理念，精心为全体员工送上饱含心意的粽子，传递节日祝福，以实际行动彰显对员工的关怀。

此次端午节，公司行政部门提前筹备，多方挑选优质供应商，严格把控粽子品质，确保员工品尝到美味、放心的端午美食。一袋袋包装精美的粽子被送至员工手中，大家脸上洋溢着喜悦的笑容，纷纷表示感受到了公司大家庭的温暖。

然而，公司近年来面临着严峻的经营挑战。受市场环境变化、原材料价格上涨等多重因素影响，经营成本居高不下，资金周转压力增大，各类问题接踵而至，甚至出现了工资延迟发放的困难局面。尽管如此，公司管理层始终将员工的利益放在重要位置，坚定地认为员工是公司最宝贵的财富，员工福利绝不能因经营困境而打折。

在困难时期，公司依然克服重重阻碍，保障员工应有的节日福利。无论是传统节日的礼品发放，还是日常的员工关怀活动，都未曾缺席。这种在困境中坚守福利的做法，不仅增强了员工的归属感和凝聚力，也让大家看到了公司积极应对困难、努力维护员工权益的决心。

员工是公司发展的核心力量，在公司面临困难时，更需要与员工携手共进。公司会尽最大努力改善经营状况，同时也绝不会亏待每一位为公司付出努力的员工。希望这份端午粽子能给大家带来节日的欢乐，让大家感受到公司的诚意与关怀。

未来，兴富祥将继续秉持以人为本的理念，在努力解决经营难题的同时，持续关注员工需求，为员工创造更好的工作环境和发展空间，与全体员工共同迎接挑战，共创美好未来。

（文 / 王胜仙 图 / 杨娟）

部门“精神小伙”彭洪章的“不老传说”

在我们部门，有这么一位“精神小伙”，他就是彭洪章。虽说他今年已经 50 多岁了，但你要是敢在他面前提“老”字，那可得做好被他一顿“怼”的准备。他那精气神，完全不输那些二十多岁的年轻人，简直就是部门里的一股“清流”，让人又爱又“恨”。

彭洪章的工作态度，那简直就是“拼命三郎”“倔强三郎”的代名词。每天上班，他是最早到的那几个之一，大家都还没有到，他吃完早餐，就开始了规划一天的工作计划，并忙碌了起来。面对手上的项目，他那是一个接着一个，紧凑并效率的完成，部分工作还是算“自主研发”类型，如新机型的包装等。在配套自己的独立思考，都算有一定难度系数的。可他从来不怕，每次都主动请缨，一副“我就是来挑战的”架势。而且认定完善方案，拍板钉钉后，就不喜欢东变西变的，更不喜欢看着不专业的人在执行过程中来说三道四的，所以这才有了“倔强三郎”的名号出来。另外，对涉及的新事物和新领域，大部分员工都是喜欢推推推、退退退。然而，彭洪章这时候的会站了出来，拍着胸脯说：“这有啥难的，我就不信搞不定它。”他一头扎进资料堆里，像考古学家一样，一点点挖掘着有用的信息。带着倔强的个性、不服输的那股劲。最终，顺利完成项目，有时还得到了上级的高度赞扬。

也就这是这股带劲的精神头，他还加入公司安委会、提案委员会、公司督导小组会、公司立项的工作小组。把安全的工作和培训、应急演练的工作安排的贴合实际需求、又落实的有成效。把提案工作做得持续又有效，带动起部门人员兴致勃勃的去挖掘身边的有效提案，对督导工作坚持而韧性，让公司的同事遇到工作的阻碍都想找他协助解决。把立项的项目坚持跟到有结果，不达终点不罢休，导致有效想偷工减料的小组成员看到他这劲头都不敢表现出来。

不过，这位“精神小伙”也不是完美无缺，他偶尔也会犯点“小任性”。有一次，部门组织团建，大家都商量好了去附近的地方，他却突然说想去龙里大草原，吃肉饼鸡。理由还特别“任性”：“龙里大草原美，肉饼鸡好吃，多惬意。”这可把大家给难住了，毕竟路途上百公里，行车 2 小时以上，就 1 天的团建时间。外加有些人员没车，部分人员还想在团建时候喝口小酒享受一下。不过，他也不是坚持己见的人，看到大家为难，他又立刻说：“算了，算了，还是附近烧烤吧，我就是随口一说。”这“小任性”来得快，去得也快，让人哭笑不得。

但彭洪章最让人佩服的，还是他的“说干就干”和“坚持”。比如说，在落实阶级部门的绩效考核项目上，仓库是第一个冲上去的。领导就点点他一个大概的方向，然后他就开始专研方案、专研过程的细节，不是为了绩效奖金而绩效的敷衍态度，而是贴合自己部门的工作并要达到提升部门工作效率、效益的考核目标。结果，在首次绩效方案中，第一次提交就被领导当场否决了。当时，都为他捏了一把汗，以为他会被打击得灰头土脸。没想到，他却坦然地说：“领导，我知道这个方案可能有点不成熟，但我还是想试试，边做边搞改善，万一有惊喜呢。”他的这份勇气，让领导都对他刮目相看。后来，虽然这个方案和绩效上报他整整做了两年，两年里每个月底提交上去，不通过下个月在继续修改，次月在提交新数据 + 优化方案。

最终，在两年后第 25 个月，终于通过了总经理的审批。两年的时间，他那种敢于尝试、敢于承担、坚持不懈的精神，却在部门里传为佳话。

同样，别看他年纪 50 多岁，也就个中学的文化水平。但他的脑袋瓜可灵活得很。他特别爱思考，对工作中的问题总能提出一些独特的见解。而且，他还不像有些老同志那样，觉得自己经验丰富就排斥新事物。他特别愿意跟年轻人学习，每次看到谁在用新的软件、新的工具，他都会凑过去，好奇地问东问西。有一次，一年轻的小同事在用一款新的数据分析软件、数据分析函数等，彭洪章看到后，眼睛都亮了。他立刻拉着同事，让他教自己怎么用。那认真劲儿，就跟个学生似的。年轻小同事都觉得他有必要吗？他却笑着说：“活到老，学到老嘛，我可不想被时代落下。”

当然了，彭洪章也不是那种只会工作、不食人间烟火的人。他也有自己的“小爱好”，那就是偶尔八卦一下。不过，他的八卦可不是那种无端揣测、造谣生事的，而是那种带着点幽默感的调侃，以及各种球赛、公司最新动态、人员感情发展等。所以作为他办公桌邻位的我，每次都能优先享受这个“福利”，也让我对工作中、生活中的信息瞬间都变得都明朗了不少。

彭洪章，这位部门里的“精神小伙”，用自己的努力、勇气、智慧和幽默，给我们带来了一股不一样的活力。他让我们明白，年龄从来不是限制一个人的借口，只要有热情、有勇气、有担当，就能在自己的岗位上闪闪发光。

（文 / 图　王一吏）

2025 年贵州高考语文作文主题是—梦想。十年前，我也有梦想，但梦想已不在是今天，而在十年前的昨天，明天便是放榜之日。

我的十年前，作文题并不是梦想，而是“三个人谁最有风采”，依稀记得材料里讲述的是科学家小李、工程师老王和摄影师小刘的生活方式和状况。那会，我也在努力浇筑着我的梦想！

不觉间想起初中某位老师调侃的一句话：“愿望，愿望，我让你们写的是愿望，愿望是什么，而不是梦想是什么！”

现在，人生的题目也不是梦想，而是食粮，依稀记得高中蹲在学校食堂边匆匆忙忙地、大口大口地咀嚼着 3 块一盆的水煮土豆丝拌米饭，呆呆地望着远处一排排广玉兰花从郁郁葱葱的枝叶中在骄阳下勇敢地探出头。

现在，看到的都是疑惑。

我们真的有梦想吗？

曾经，以为生活是以梦为马，不负韶华；以为生活是面朝大海，春暖花开。

一位老师教学生写作文，以某位学生描写山丹丹花的段落为反面教材，批评了“描写空洞”这一弱点，当然，他认为这位学生是可造之材，专门与这位学生进行了单独沟通，希望能唤醒孩子梦中的那片云梦泽。学生开口就是，“我没见过山丹丹花，只能乱编了”。

一个南方山沟里的孩子，他见过满山遍野的野花，见过白红紫粉色的牵牛花，见过芳香扑鼻却香味怪异的曼陀罗花，甚至见过《寻龙诀》里面很稀有的有花无叶、有叶无花颜色丰富的彼岸花。明明有很多，他偏偏选中了“山丹丹花”这种对南方小孩而言长在歌里的花朵。也许，老师也是从“山丹丹花开红艳艳”里得到了命题的灵感，而学生也只在这首耳熟能详的歌曲里的幻想出他自认为的“山丹丹花”。

梦想，不也是这样吗？

小时候，老师问我们长大后要干什么？我要当老师，我要当医生，我要当作家，我要当科学家。应该没有一个学生说，我要当电气工程师，我要当出纳，我要当麻醉师，如果有，那大概率是父母从事这份工作，妄想子承父业罢了。

梦想，不就是这样吗？

多数人，也许只有梦，象牙塔的围墙圈养了一批又一批沉睡在梦中的蚂蚁，所谓师长，是他们的织梦者，书籍是梦中的食粮，书桌是卧榻，郎朗书声是沉睡者阵阵的呓语，而梦里的梦想，不过是俯卧时流下的涎水，梦想多的，不过是成串的涎水罢了。到了梦醒时分，才意识到，不过大梦一场，幡然醒悟，原来不过南柯一梦，当妄图清醒片刻时，又沉沉睡去，进入了另一个完全不同的梦。

生活。

甚至都没有半梦半醒的机会。

如果让我有梦想。我想成为一颗种子，在寒冬时节沉沉睡去，和虫儿一起过冬；在暖春伸开臂膀，和小草一起摇曳；在盛夏挺直身躯，和野花一起绽放；在深秋披上黄毯，和灌木一起欣赏每一个日落。

（文 / 赵进芝）